



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์

ที่ นม ๕๕๓๐๑/๕๖๕

วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนิน “โครงการพัฒนาศักยภาพและการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา

พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโนนสมบูรณ์

เรื่องเดิม

เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ มีคณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๑ สำนัก ๔ ส่วนราชการ ๑ หน่วย ซึ่งได้แก่ ๑) สำนักปลัดเทศบาล ๒) กองคลัง ๓) กองช่าง ๔) กองการศึกษา ๕) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๖) หน่วยตรวจสอบภายใน มีกรอบอัตรากำลังพนักงานทั้งหมด ๖๖ อัตรา โดยจำแนกได้ดังนี้

ที่	กรอบอัตรากำลัง				หมายเหตุ
	ประเภท	จำนวน อัตรากำลัง	มี คนครอง	ไม่มี คนครอง	
๑.	คณะผู้บริหาร	๕	๕	-	
๒.	สมาชิกสภาเทศบาล	๑๒	๑๒	-	
๓.	พนักงานเทศบาล	๓๔	๒๑	๑๓	
๔.	พนักงานครูเทศบาล	๒	๒	-	
๕.	ลูกจ้างประจำ	๓	๓	-	
๖.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔	๑๑	๓	
๗.	พนักงานจ้างทั่วไป	๒๓	๒๑	๒	
รวม		๙๓	๗๕	๑๘	

ข้อเท็จจริง

ด้วยมาตรฐานการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ได้กำหนดตัวชี้วัดในการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องมีการส่งเสริมพัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรในสังกัดได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรการอบรม/ฝึกอบรมที่หน่วยงานภาครัฐจัดขึ้น ได้แก่ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ที่ผ่านการอบรม/ฝึกอบรมและพิจารณาจากหลักฐานจากใบประกาศเกียรติบัตรที่ศึกษาในหลักสูตรนั้น ๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป และสมาชิกสภาเทศบาลจะต้องได้รับการพัฒนาความรู้ในรอบปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป ของจำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นทั้งหมดเท่าที่มีอยู่หรืออบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) ได้ครบร้อยละ ๕๐ ของจำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ และต้องเป็นการเข้ารับการพัฒนาความรู้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอ จังหวัด หรือส่วนราชการ หน่วยงานอื่นของรัฐ/สถาบันการศึกษา/สมาคมที่เกี่ยวข้องเป็นผู้จัดซึ่งต้องเป็นการพัฒนาความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นที่สามารถนำมาใช้ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของตนได้ เช่น การฝึกอบรมที่ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

นางศุภกัญญา หับหิมาศรี
หัวหน้าสำนักปลัด

/กฎหมาย...

กฎหมายเกี่ยวกับการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจจากอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บทบาทอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น การประชุมสภาท้องถิ่น การจัดทำข้อบัญญัติท้องถิ่น ระเบียบและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการคลัง การงบประมาณการพัสดุ หรือการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมไปถึงหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) ที่ผ่านการอบรม/ฝึกอบรมและพิจารณาจากหลักฐานจากใบประกาศเกียรติบัตรที่ศึกษาในหลักสูตร Local MOOC

ทรัพยากรบุคคล ถือว่ามีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการบริหารงาน เพราะเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรให้ประสบความสำเร็จ ซึ่งอาจกล่าวได้ว่าองค์กรจะเจริญก้าวหน้าหรือถดถอยก็ขึ้นอยู่กับความรู้ความสามารถของบุคลากรในองค์กรนั้นเป็นสำคัญ ในการที่จะบริหารงาน บริหารทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ เกิดความคุ้มค่าต่อองค์กรและประชาชน บุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่ในเทศบาลก็เช่นกันถือเป็นปัจจัยหรือองค์ประกอบในการบริหารงานของเทศบาลที่สำคัญที่สุดที่จะเป็นผู้ขับเคลื่อนปัจจัยในการบริหารอื่นๆ ตามหลักการบริหารจัดการทรัพยากร 4 M ให้สำเร็จลุล่วง บุคลากรจึงจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ นอกจากนั้นบุคลากรยังจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ให้เป็นไปตามระเบียบหรือกฎหมายกำหนด เพื่อสนองตอบนโยบายการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาล หรือนโยบายของรัฐบาลให้ประสบผลสำเร็จ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

ข้อกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการ

๑. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

๕. ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่ายสอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น โครงการพัฒนาศักยภาพและการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ จำนวนเงิน ๒๒๐,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในจัดโครงการพัฒนาศักยภาพและการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ได้แก่ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าวัสดุและอุปกรณ์ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่ายานพาหนะ ค่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน้า ๑๒๙ ข้อ ๕

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ แนวคิด แลกเปลี่ยนประสบการณ์ของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ให้สามารถทำงานร่วมกันและก่อให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จึงเห็นควรพิจารณาดำเนินการ “โครงการพัฒนาศักยภาพและการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวดวงเดือน ทิพย์กระโทก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

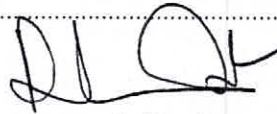


นางชุดิษฐาญจน์ ทับทิมศรี
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรพิจารณา

จำเอก



(เมทินทร์ ดั่งฉัตร)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรพิจารณา



(นางชุดิกาญจน์ ทับทิมศรี)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรพิจารณา



(นายวิโรจน์ อ่อนนางรอง)

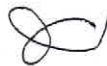
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์

ความเห็นรองนายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรพิจารณา

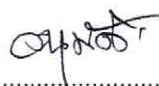
พันโท



(วีระชาติ เสวตวงศ์)

รองนายกเทศมนตรีตำบลโนนสมบูรณ์

คำสั่งของนายกเทศมนตรีตำบลโนนสมบูรณ์



(นายบำรุง อยู่เจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสมบูรณ์



นางชุดิกาญจน์ ทับทิมศรี
หัวหน้าสำนักปลัด

โครงการพัฒนาศักยภาพและการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา
พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพและการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน
ลูกจ้างเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการภาครัฐภายใต้บริบทของการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วที่มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐทั้งจากมิติทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง กฎ ระเบียบ ค่านิยม วัฒนธรรมหรือการเปลี่ยนแปลงทางสภาวะแวดล้อมและโดยเฉพาะอย่างยิ่งการเข้ามาพลิกผันวิถีชีวิตและการทำงานของคู่คนด้วยพัฒนาการทางเทคโนโลยีดิจิทัลที่เปลี่ยนระบบการบริหารจัดการขององค์กรและสังคมทุกภาคส่วนทำให้ประเด็นการสร้าง "นวัตกรรมภาครัฐ" กลายเป็นเงื่อนไขสำคัญในการพัฒนากระบวนการใหม่ของการบริหารจัดการภาครัฐให้สามารถสร้างสรรค์องค์การและสังคมให้เติบโต ก้าวหน้าไปอย่างยั่งยืนผ่านการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการทำงานของบุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ไม่เพียงแต่จะต้องมีความตระหนักรู้ถึงบริบทการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อนโยบาย หลักเกณฑ์ กลไกในการบริหารจัดการภาครัฐในบริบทต่าง ๆ แต่หากจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเรียนรู้และพัฒนาทักษะที่เป็นพื้นฐานในการสร้างนวัตกรรมภาครัฐ ทั้งเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน การสร้าง ปรับปรุงและพัฒนาบริการของภาครัฐที่ก่อให้เกิดการพัฒนาองค์การ ชุมชน สังคมและประเทศชาติและเกิดประโยชน์สุขที่ตอบสนองความต้องการอย่างแท้จริงของประชาชนผู้รับบริการอย่างยั่งยืนและมีคุณค่าจึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งถือว่าเป็นหัวใจที่สำคัญของการพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้า ดังนั้น แนวทางหนึ่งที่จะช่วยให้การพัฒนาองค์กรในด้านต่าง ๆ เป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้นก็คือ การพัฒนาคุณภาพของบุคลากรเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน ให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจ การส่งเสริมการพัฒนาตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่พ่อหลวงได้ทรงพระราชทานให้กับพสกนิกรชาวไทย พร้อมทั้งเร่งสร้างภูมิคุ้มกันในประเทศให้เข้มแข็งใช้ในการเตรียมความพร้อมให้แก่ทรัพยากรบุคคล สังคมและระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม สามารถพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของประชาชนและสังคมไทยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลรวมถึงการสร้างความรัก ความสามัคคี จึงจำเป็นต้องเกิดเป็นกระบวนการเรียนรู้ การบูรณาการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนา เพื่อประชาชนในท้องถิ่นในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้ มาปรับใช้ในองค์กรและพื้นที่ชุมชนในการร่วมบูรณาการตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ของแต่ละบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน อีกทั้ง การบริหารราชการแผ่นดินมีเป้าหมายอยู่ที่ความสงบสุขและความเจริญของประเทศ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ จึงมีภารกิจและต้องมีความมุ่งมั่นในการใช้อำนาจให้อยู่ในกรอบของหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยไม่ประพฤติดุปฏิบัติไปในทางทุจริต แต่โดยที่คนส่วนใหญ่ในสังคมไทยยังขาดจิตสำนึกในหน้าที่ที่จะปกป้องรักษาผลประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติ ดังนั้นการต่อต้านการทุจริตจึงยังเป็นกิจกรรมที่จำเป็นต้องดำเนินการต่อไปโดยการ นำหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) อันประกอบด้วยหลักนิติธรรม (The Rule of Law)


(นางชุติกัญจน์ ทับทิมศรี)
หัวหน้าสำนักปลัด

/หลักคุณธรรม ...

หลักคุณธรรม (Morality) หลักความโปร่งใส (Accountability) หลักความมีส่วนร่วม (Participation) หลักความรับผิดชอบ (Responsibility) และหลักความคุ้มค่า (Cost-effectiveness or Economy) มาใช้

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ แนวคิด แลกเปลี่ยนประสบการณ์ของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ให้สามารถเรียนรู้และพัฒนาทักษะความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในองค์กรและการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งเป็นรากฐานที่มั่นคงของการทำงานอย่างมีความสุขและประสบความสำเร็จ และเพื่อปฏิบัติตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่องประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่องประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ที่เป็นพื้นฐานในการสร้างนวัตกรรมภาครัฐ ทั้งเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน การสร้าง ปรับปรุงและพัฒนาบริการของภาครัฐที่ก่อให้เกิดการพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคมและประเทศชาติ และเกิดประโยชน์สุขที่ตอบสนองความต้องการอย่างแท้จริงของประชาชนผู้รับบริการอย่างยั่งยืนและมีคุณค่า จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งถือว่าเป็นหัวใจที่สำคัญของการพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้าโดยการจัดทำ “โครงการพัฒนาศักยภาพและการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดเรียนรู้และพัฒนาทักษะที่เป็นพื้นฐานในการสร้างนวัตกรรมภาครัฐ โดยเริ่มจากความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณธรรมและจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการทำงานมีทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน มีความซื่อสัตย์ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวกับการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บทบาทอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภา การประชุมสภา การจัดทำเทศบัญญัติ ระเบียบและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการคลัง การงบประมาณการพัสดุ หรือการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส สร้างค่านิยมในการทำความดี และค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริตมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เกิดพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส ตระหนักในหน้าที่ของตนเอง โดยยึดหลักศีลธรรม จริยธรรม คุณธรรม ความรับผิดชอบ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ ความสามัคคีและการมีส่วนร่วมการปฏิบัติงานในองค์กร ความรู้ความเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม ความเข้าใจอันดีต่อกัน สร้างแรงจูงใจในการทำงาน เกิดความร่วมมือในการทำงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์


(นางชุติกานันท์ ทับทิมศรี)
หัวหน้าสำนักปลัด

/เพื่อให้มีความรู้....

๓.๔ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ก่อให้เกิดการพัฒนาให้สอดคล้องกับอำนาจและบทบาทหน้าที่ของเทศบาล ฝ่ายบริหารและนิติบัญญัติภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย หลักธรรมาภิบาลและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการประชาชนภายใต้กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๓.๕ เพื่อให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามหลักกฎหมาย การกำหนดกฎ กติกา และมีการปฏิบัติตามกฎ กติกาที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัดโดยคำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพ ความยุติธรรมของประชาชน การส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน เพื่อให้คนไทยมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริตจนเป็นนิสัย

๓.๖ เพื่อให้เข้าใจปัญหาการจัดการขยะมูลฝอยที่ถูกต้อง การจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย และแผนปฏิบัติการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ต้องเร่งแก้ไขปัญหาการจัดการขยะมูลฝอยไม่ถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ด้านปริมาณ กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินกิจกรรมโครงการฯ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ จำนวน ๗๕ คน

๔.๒ ด้านคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และทักษะในการปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่และการพัฒนาท้องถิ่น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในองค์กร และการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม

๕.๒ จัดทำโครงการและเสนออนุมัติโครงการ

๕.๓ วางแผนและประสานงานกับทุกหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตามกลุ่มเป้าหมาย

๕.๔ ประสานงานติดต่อวิทยากร ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและจัดสถานที่ฝึกอบรม

๕.๕ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการและกำหนดการที่กำหนดไว้

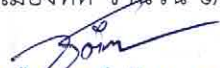
๕.๖ ประเมินผลโครงการและรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการฝึกอบรมในวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา วันที่ ๑๒ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดกาญจนบุรี

๗. กิจกรรมตามโครงการ

๗.๑. อบรมภาคทฤษฎีให้ความรู้เรื่องการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายของอปท.การดำรงชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลในการทำงาน การกิจและหน้าที่ในการบริการสาธารณะ เพื่อนำไปสู่การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จำนวน ๑ วัน ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์


(นางชุตินาญจน์ ทับทิมศรี)
หัวหน้าสำนักปลัด

/๗.๒ ศึกษาดูงาน ...

๗.๒ ศึกษาดูงาน หัวข้อการบริหารจัดการขยะ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเป็ด ตำบลหนองเป็ด อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

๗.๓ ศึกษาดูงาน หัวข้อ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักการมีส่วนร่วมด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว และเศรษฐกิจชุมชน ตามภารกิจถ่ายโอน ณ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน เทศบาลเมืองปากแพรก ตำบลปากแพรก อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

๘. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับ การปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น โครงการพัฒนาศักยภาพและการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ จำนวนเงิน ๒๒๐,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในจัดโครงการพัฒนาศักยภาพและการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ได้แก่ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าวัสดุ และอุปกรณ์ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่ายานพาหนะ ค่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน้า ๑๒๙ ข้อ ๕

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ เกิดเรียนรู้และพัฒนาทักษะที่เป็นพื้นฐานในการสร้างนวัตกรรมภาครัฐ โดยเริ่มจากความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณธรรมและจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการทำงานมีทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน มีความซื่อสัตย์ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวกับการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บทบาทอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภา การประชุมสภา การจัดทำเทศบัญญัติ ระเบียบและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการคลัง การงบประมาณการพัสดุ หรือการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาล

๑๐.๒ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ มีความตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส สร้างค่านิยมในการทำ ความดี และค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริตมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เกิดพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสตระหนักในหน้าที่ของตนเอง โดยยึดหลักศีลธรรม จริยธรรม คุณธรรม ความรับผิดชอบ มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

(นางชุดิกาญจน์ ทับทิมศรี
หัวหน้าสำนักปลัด

/๑๐.๓ คณะผู้บริหาร ...

๑๐.๓ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ มีขวัญ กำลังใจ ความสามัคคีและการมีส่วนร่วมการปฏิบัติงานในองค์กรความรู้ความเข้าใจในหลักของการทำงาน เป็นทีมความเข้าใจอันดีต่อกัน สร้างแรงจูงใจในการทำงาน เกิดความร่วมมือในการทำงาน

๑๐.๔ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ก่อให้เกิดการพัฒนาให้สอดคล้องกับอำนาจและบทบาทหน้าที่ของเทศบาล ฝ่ายบริหารและนิติบัญญัติภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย หลักธรรมาภิบาลและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการประชาชนภายใต้กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๑๐.๕ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะที่ดี

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

การกำหนดตัวชี้วัดที่สะท้อนต่อความสำเร็จของโครงการเพียง ๑ ตัวชี้วัด ซึ่งสามารถ วัดผลผลิต (Output) หรือวัดผลลัพธ์ (Outcome)

๑๑.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ การวัดความสำเร็จของโครงการให้พนักงานเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาหรือมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามโครงการ

๑๑.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ การวัดความสำเร็จของโครงการใช้แบบสอบถามพัฒนาการทางด้านการปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการพัฒนาหรือมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามโครงการว่ามีความรู้ความเข้าใจและมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวดวงเดือน ทิพย์กระโทก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

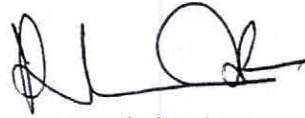
นางชุตติกาญจน์ ทับทิมศรี)
หัวหน้าสำนักปลัด

/๑๓. ผู้เห็นชอบ ...

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

- ☒ เห็นชอบ
☐ ไม่เห็นชอบ

จำเอน

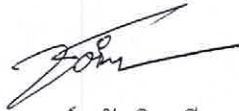


(เมทินทร์ ตังฉัด)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

- ☒ เห็นชอบ
☐ ไม่เห็นชอบ



(นางสุตกาญจน์ ทัดทิมศรี)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

- ☒ เห็นชอบ
☐ ไม่เห็นชอบ



(นายวิโรจน์ อ่อนนางรอง)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์

- ☒ เห็นชอบ
☐ ไม่เห็นชอบ

พันโท



(วีรชาติ เศวตวงษ์)

รองนายกเทศมนตรีตำบลโนนสมบูรณ์

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

- ☒ อนุมัติ
☐ ไม่อนุมัติ



(นายบำรุง อยู่เจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสมบูรณ์



(นางสุตกาญจน์ ทัดทิมศรี)

หัวหน้าสำนักปลัด

บัญชีแนบท้าย

รายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพและการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ในวันที่ ๑๑ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๖๕,๐๐๐	
๒	ค่าตอบแทนวิทยากร	๑๑,๐๐๐	
๓	ค่าป้ายโครงการ	๑,๑๐๐	
๔	ค่าคู่มือในการฝึกอบรม	๗,๕๐๐	
๕	ค่าวัสดุ อุปกรณ์ในการฝึกอบรม	๒,๕๐๐	
๖	ค่าตกแต่งสถานที่	๔,๐๐๐	
๗	ค่าของที่ระลึก	๓,๐๐๐	
๘	ค่าเช่าที่พัก	๓๗,๕๐๐	
๙	ค่ายานพาหนะ	๕๑,๐๐๐	
รวมทั้งสิ้น		๑๘๒,๖๐๐	

งบประมาณทั้งสิ้น ๑๘๒,๖๐๐.- บาท (-หนึ่งแสนแปดหมื่นสองพันหกร้อยสิบบาทถ้วน-)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายได้


อิงชุดิภาญจน์ ทับทิมศรี)
หัวหน้าสำนักปลัด

กำหนดการ
โครงการพัฒนาศักยภาพและการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา
พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ในวันที่ ๑๑ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.

เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.

ลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม พร้อมทำแบบทดสอบก่อนการอบรม (pre-test)
พิธีเปิดการอบรมโดย นายบำรุง อยู่เจริญ นายกเทศมนตรีตำบลโนนสมบูรณ์

การบรรยายเรื่อง “คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานการดำรงชีวิตตามหลัก
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
รัชกาลที่ ๙ หลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการ
ทำงาน” วิทยากรโดย...นายสุระ รุ่งสันเทียะ ปลัดอาวุโส (เจ้าพนักงานปกครอง
ชำนาญการพิเศษ) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง อำเภอเสิงสาง จังหวัด
นครราชสีมา

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๐ น.

รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๐.๑๐ - ๑๒.๑๐ น.

(ต่อ)การบรรยายเรื่อง “ธรรมาภิบาลกับการปฏิบัติงานเพื่อนำไปสู่การบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี” วิทยากรโดย...นายสุระ รุ่งสันเทียะ ปลัดอาวุโส (เจ้าพนักงาน
ปกครองชำนาญการพิเศษ) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง อำเภอเสิงสาง
จังหวัดนครราชสีมา

เวลา ๑๒.๑๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

การบรรยายเรื่อง “การเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายของ อปท.
ได้แก่ กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวกับการกำหนดแผน
และขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
บทบาทอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น การประชุมสภาท้องถิ่น การจัดทำ
ข้อบัญญัติท้องถิ่นระเบียบและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการคลัง การงบประมาณ
การพัสดุหรือการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิทยากรโดย....
นายสุระ รุ่งสันเทียะ ปลัดอาวุโส (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) หัวหน้า
กลุ่มงานบริหารงานปกครอง อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๐ น.

รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๕.๑๐ - ๑๖.๑๐ น.

(ต่อ)การบรรยายเรื่อง “ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ การพัฒนาเกี่ยวกับ
งานในหน้าที่รับผิดชอบ ความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่งด้านการบริหาร
ด้านคุณธรรมและจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการทำงานมีทัศนคติเชิงบวกในการ
ทำงาน มีความซื่อสัตย์ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การกิจและ
หน้าที่ในการบริการสาธารณะ เพื่อนำไปสู่การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” วิทยากร
โดย....นายสุระ รุ่งสันเทียะ ปลัดอาวุโส (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา


างชุดิกาญจน์ หับหิมศรี) เวลา ๑๖.๑๐ - ๑๖.๓๐ น....
หัวหน้าสำนักปลัด

เวลา ๑๖.๑๐ – ๑๖.๓๐ น.

เวลา ๒๐.๐๐ น.

ตอบข้อซักถาม ปัญหา/อุปสรรค

เริ่มออกเดินทางจากเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๐๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

เดินทางถึงจังหวัดกาญจนบุรี และรับประทานอาหารเช้า

ฟังบรรยายการบริหารจัดการขยะ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเป็ด
ตำบลหนองเป็ด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

รับประทานอาหารกลางวัน

(ต่อ)ศึกษาดูงานการบริหารจัดการขยะ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเป็ด
ตำบลหนองเป็ด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี ตอบข้อซักถามปัญหา/
อุปสรรค พร้อมทำแบบทดสอบหลังการอบรม (Post-test)

เวลา ๑๗.๓๐ น.

เดินทางถึงที่พัก

เวลา ๑๘.๐๐ น.

รับประทานอาหารเย็น

วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๗.๐๐ – ๐๘.๐๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.

รับประทานอาหารเช้า

ฟังบรรยายการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักการมีส่วนร่วมด้านการส่งเสริมการ
ท่องเที่ยว และเศรษฐกิจชุมชน ตามภารกิจถ่ายโอน ณ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน
เทศบาลเมืองปากแพรก ตำบลปากแพรก อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

รับประทานอาหารกลางวัน

เข้าศึกษาดูงานและเยี่ยมชมศูนย์การเรียนรู้ชุมชนวัดอุดมมงคล เทศบาลเมือง
ปากแพรก ตำบลจังหวัดกาญจนบุรี ตอบข้อซักถาม ปัญหา/อุปสรรค
พร้อมทำแบบทดสอบหลังการอบรม (Post-test)

เวลา ๑๘.๐๐ น.

รับประทานอาหารเย็น

เวลา ๒๐.๐๐ น.

ออกเดินทางกลับเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม


(นางสุติกาญจน์ ทับทิมศรี)
หัวหน้าสำนักปลัด