



ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์

อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
มาตรการ No Gift Policy	สำนักปลัด	๑๑ มกราคม ๒๕๖๖	-เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ได้มีประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ โดยเป็นการประกาศของนายกเทศมนตรีนครโนนสมบูรณ์ เพื่อให้บุคคลหรือหน่วยงานหรือสังคม หรือสาธารณชน หน่วยงานเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด ในขณะก่อนหรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม โดยมีการประกาศเผยแพร่ดังกล่าว ทางเว็บไซต์ ประกาศ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์	-ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไม่พบบุคลากรในหน่วยงาน ดำเนินการผ่าน/ไม่ปฏิบัติตามแนวทางประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่แต่อย่างใด ตามแบบรายงานการดำเนินการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy ปรากฏตาม http://www.nonnombun.go.th

มาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๒.คุณภาพการดำเนินงาน -จัดให้มีคู่มือการให้บริการหรือแนวทางปฏิบัติงานเกี่ยวกับงาน/ผู้ให้บริการหรือผู้มาติดต่อ -จัดให้มีช่องทางบริการรับฟังความคิดเห็นทางช่องทางต่าง ๆ เช่น ผู้รับฟังความคิดเห็น facebook เว็บไซต์ ออนไลน์ หรือ E-service -จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ใช้บริการได้ทราบถึงขั้นตอนระยะเวลา เอกสารที่ใช้ในการติดต่อ เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วขึ้น		๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-เทศบาลตำบลเนินสมบูรณ์ ได้ดำเนินการประชุมให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานให้มีความพร้อมในการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันรูปแบบออนไลน์และ E-service -จัดให้มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการบริการ http://www.gongsonban_jmuu.go.th -จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น facebook เว็บไซต์ ออนไลน์หรือ E-service -จัดประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนระยะเวลาเอกสารที่ใช้ในการติดต่อ เพื่อให้มีความสะดวกรวดเร็ว	บุคลากรของหน่วยงาน มีความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการที่เท่าเทียมกัน ในรูปแบบออนไลน์ E-service และการประชาสัมพันธ์ระยะเวลาและเอกสารที่ต้องใช้ในการติดต่อราชการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น

มาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๓.มาตรการประมวล จริยธรรมของพนักงาน เทศบาลและลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์	สำนักงานปลัด	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	-มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำและส่งเสริม การปฏิบัติตามจริยธรรม -มีประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ปรากฏใน http://www.nonsombun_muni.go.th	-ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในการตรวจสอบจาก หน่วยงานตรวจสอบปรากฏว่าไม่มีการถูกชี้มูล ความผิดแต่อย่างใด ปรากฏใน http://www.nonsombun_muni.go.th

มาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
มาตรการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย NO Gift Policy	สำนักปลัด	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลเนินสมบูรณ์ ได้มีการประชุม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง โดยนายเอกเทศมนตรีนโยบาย สมบูรณ์ได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน NO Gift Policy เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยม ที่คนดีให้บุคลากร ภายในองค์กรยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และ ปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	คณะผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย และคามระเบียบสำนึกนายนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ -ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ

มาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำคัญของการดำเนินการ
๕. ประสานนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้	สำนักปลัด	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลเนินสมบูรณ์ มีการประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติ ร่วมทั้งเป็นค่านิยมร่วมกับองค์กรและบุคลากรทุกคนที่ยึดเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ ที่กำหนด	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และลูกจ้างมีความเข้าใจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ รวมทั้งให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๕๗ รวมถึงนโยบายการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็น การเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้เกิดความเชื่อถือว่าโปร่งแก่ประชาชน

มาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๗. นโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม	สำนักปลัด	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ได้ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เคยได้มีการจัดทำมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างและยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเป็นเครื่องมือกำกับ	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้ปฏิบัติตามนโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลโนนสมบูรณ์ ดังนี้ ๑. เพื่อดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ ๒. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใสพร้อมตรวจสอบได้ ๓. ให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวกรวดเร็ว โดยยึดประโยชน์ของตนเองเป็นหลัก ๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลประโยชน์ของงานอย่างมีคุณค่า ๕. พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถให้ทันสมัยอยู่เสมอ ค่านิยมขององค์กร -ทำงานเป็นทีม -แสวงหาความรู้ -การมุ่งมั่นในคุณภาพ -มีความรักองค์กรและวิชาชีพ -เคารพจรรยาบรรณของวิชาชีพ -การตรงต่อเวลา
				ปรากฏตาม http://www.nonsombun.go.th

มาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๘. การฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพและการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาพนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์	สำนักปลัด	๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพและการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๖ วิเคราะห์โดย นายทองใบ หนูโพล ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น นครราชสีมา ซึ่งมอบบรรยายให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สิ่งดีเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ โดยมีผู้เชี่ยวชาญมอบรวมจำนวน ๖๘ คน ซึ่งมี นายบำรุง อยู่เจริญ นายกเทศมนตรีนครตำบลโนนสมบูรณ์ เป็นประธานเปิดกล่าว วัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดความรู้และพัฒนาทักษะที่เป็นพื้นฐานในการสร้างนวัตกรรมภาครัฐ โดยเริ่มจากความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณธรรม และจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการทำงาน กฎหมาย และขั้นตอนการกระจ่ายอำนาจ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เทศบาลโนนสมบูรณ์ ได้รับความรู้และทักษะของการทำงานด้านการบริหารคุณธรรมและจริยธรรม ธรรมาภิบาลในการทำงาน มีทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน มีความซื่อสัตย์ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายหมายเกี่ยวกับ การกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บทบาทอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น บทบาทอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาฯ การจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะยาว และแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับ การคลัง และการงบประมาณ การพัสดุ และการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาล