



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ นม ๕๕๓๐๑/๙

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโนนสมบูรณ์

ตามที่เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใสเป็นธรรม มีการควบคุม กำกับดูแลบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล สร้างความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เน้นการสร้างสมดุลชีวิตระหว่างการทำงาน และการจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากร มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่าง ๆ ในการปฏิบัติราชการ มีกลไกในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจ และมีการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง โดยดำเนินการภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น

สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอนงค์ วงษ์ภักดี)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

.....

จำเอก.....

(เมจินทร์ ดั่งผัด)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....

(ลงชื่อ).....

(นางชุติกาญจน์ ทับทิมศรี)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....



(นายวิโรจน์ อ่อนนางรอง)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาล

ความเห็นของรองนายกเทศมนตรีตำบลโนนสมบูรณ์

พันโท.....



(วีรชาติ เสวตวงษ์)
รองนายกเทศมนตรีตำบลโนนสมบูรณ์

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลโนนสมบูรณ์

(ลงชื่อ).....



(นายบำรุง อยู่เจริญ)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนสมบูรณ์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้จัดสรร (บาท)	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การวางแผนกำลังคน	จัดทำแผนอัตราจ้าง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	๑. จัดทำแผนอัตราจ้าง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ๒. ประกาศใช้แผนอัตราจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ๓. ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการกำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการและการจัดส่วนราชการภายในของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ๔. ประกาศใช้แผนอัตราจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ๕. ควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐
๒. การสรรหา การบรรจุและการ แต่งตั้ง	ดำเนินการสรรหา การบรรจุ และแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของ เทศบาลที่คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.พ.จ.) ประกาศกำหนด และเป็นไปตามแผน อัตราจ้าง ๓ ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	๑. ตามคำสั่งเทศบาลตำบล โนนสมบูรณ์ที่ ๖๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๒. ตามคำสั่งเทศบาลตำบล โนนสมบูรณ์ที่ ๒๘๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑) มีคำสั่ง รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญ ๑. นางสาวปัญญาภิญโญ จิตนอก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท ตามมติ กพจ.นม. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ม.ค.๒๕๖๘ กำหนดตัดโอน วันที่ ๒๘ ก.พ.๒๕๖๘ ๒. นางสาวจรัสรัตน์ ลูกกระโปก ตำแหน่ง นักวิชาการ ศึกษาชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐.- บาท ตามมติ กพจ.นม. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๗ กำหนดตัดโอน วันที่ ๑๖ ส.ค.๒๕๖๗

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้จัดสรร (บาท)	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
					๓. ตามคำสั่งเทศบาลตำบล โนนสมบูรณ์ที่ ๔๗๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	๓. นางสาวกันยรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐.- บาท ตามมติ กทจ.นม. ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ค.๒๕๖๗ กำหนด ตัดโอน วันที่ ๑๕ ก.ค.๒๕๖๘
					๔. ตามคำสั่งเทศบาลตำบล โนนสมบูรณ์ที่ ๔๑๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	๔. นายสมชาย อาญาเมือง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๕๐.- บาท ตามมติ กทจ.นม. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ พ.ย.๒๕๖๗ กำหนด ตัดโอน วันที่ ๒ ธ.ค.๒๕๖๗
๓. การพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น ๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ตามสายงานหรือสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท	๒๐๐,๐๐๐.- บาท	ดำเนินการแล้ว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป - มีการส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการประชุมสัมมนาและฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ในสายงาน - ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลพอกน้อยเรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้จัดสรร (บาท)	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	๔. โครงการพัฒนาศักยภาพ และการปฏิบัติงานของคณะ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาฯ พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	งบประมาณ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๒๒๐,๐๐๐.- บาท	๑๘๒,๒๘๐.- บาท	ดำเนินการแล้ว	วันที่ ๑๑ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	- เกิดการเรียนรู้และพัฒนาทักษะที่เป็นพื้นฐานในการ สร้างนวัตกรรมภาครัฐ โดยเริ่มจากความรู้พื้นฐานใน การปฏิบัติราชการ การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ ความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณธรรมและจริยธรรมและ ธรรมาภิบาลในการทำงานมีทัศนคติเชิงบวกในการ ทำงาน มีความซื่อสัตย์ โดยยึดหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี
๔. การประเมินผล การปฏิบัติงาน	ประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานและการจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติงาน ตาม ประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด นครราชสีมา	ไม่มีใช้ งบประมาณ	ไม่มีใช้ งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	รอบตุลาคม และ รอบเมษายน	หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในด้าน ตามสายงาน - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๕. การส่งเสริม จริยธรรมและรัก ชาติของบุคลากรใน หน่วยงาน	ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง	ไม่มีใช้ งบประมาณ	ไม่มีใช้ งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๑. ประกาศ เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต ด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ๒. ประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ๓. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ๔. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาเทศบาล ๕. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้จัดสรร (บาท)	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๖. การสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	๑. การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลบุคลากร ๒. ส่งเสริมและสนับสนุน พัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อ เพิ่มขีดความสามารถในการ ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตรที่ สอดคล้องกับแผนพัฒนา บุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑. มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร รวมทั้ง ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศศูนย์บริการ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน
๗. การพัฒนา คุณภาพชีวิต	๑. มีการจัดสภาพแวดล้อม และสถานที่ให้ความ สะดวก ปลอดภัยและ เหมาะสมในการทำงาน ๒. จัดกิจกรรม Big cleaning day ๓. จัดกิจกรรม ๕ ส	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตขึ้น ๒. จัดให้มีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและ ระบบงานให้มีความรับผิดชอบต่อของตำแหน่ง ๓. ปรับภูมิทัศน์สถานที่ทำงานบริเวณอาคารสำนักงาน เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์
	๔. โครงการจัดงานวัน ท้องถิ่นไทย	งบประมาณ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๑๐,๐๐๐- บาท	๑๐,๐๐๐- บาท	ดำเนินการแล้ว	วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	๔. การมอบโล่เกียรติคุณผู้ผ่านการคัดเลือกประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ราย ได้แก่ ๑. สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑ ราย ๒. พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ๓. พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้จัดสรร (บาท)	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	๕. โครงการฝึกอบรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาฯ พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท	๑๙,๗๐๐.- บาท	ดำเนินการแล้ว	วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๕. พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ มีขวัญกำลังใจ ความสามัคคีและการมีส่วนร่วมการ ปฏิบัติงานในองค์กรความรู้ความเข้าใจในหลักของการ ทำงานเป็นทีม ความเข้าใจอันดีต่อกัน สร้างแรงจูงใจใน การทำงาน เกิดความร่วมมือในการทำงาน ก่อให้เกิด การพัฒนาให้สอดคล้องกับอำนาจและบทบาทหน้าที่ ของเทศบาล

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ สิ่งที่สำคัญถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของการบริหารจัดการซึ่งต้องมีการพัฒนาและ ปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การดำเนินงานในการจ่ายเงินเดือน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น จะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
๓. มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานเทศบาล ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตามมาตรา ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน
๒. จัดอบรมชี้แจง พร้อมชี้แจงข้อแนะนำทางการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
๓. ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ