



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ นม ๕๕๓๐๑/ผ

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

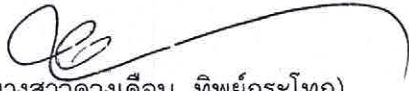
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโนนสมบูรณ์

ตามที่เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใสเป็นธรรม มีการควบคุม กำกับดูแลบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล สร้างความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เน้นการสร้างสมดุลชีวิตระหว่างการทำงาน และการจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากร มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่าง ๆ ในการปฏิบัติราชการ มีกลไกในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจ และมีการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง โดยดำเนินการภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น

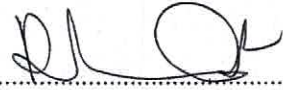
สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวดวงเดือน ทิพย์กระโทก)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

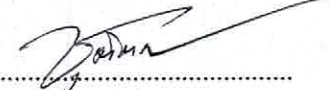
ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

.....
.....

จำเอก 
(เมจินทร์ ด้วงจิต)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นางชุดิภาญจน์ ทับทิมศรี)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....

(นายวิโรจน์ อ่อนนางรอง)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาล

ความเห็นของรองนายกเทศมนตรีตำบลโนนสมบูรณ์

พันโท.....

(วีรชาติ เศวตวงศ์)
รองนายกเทศมนตรีตำบลโนนสมบูรณ์

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลโนนสมบูรณ์

(ลงชื่อ).....

(นายบำรุง อยู่เจริญ)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนสมบูรณ์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเลิงสา จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
๑. การวางแผนกำลังคน	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ๒. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๓. ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการกำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการและการจัดส่วนราชการภายในของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ๔. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๕. ควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
๒. การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง	ดำเนินการสรรหา การบรรจุ และแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) ประกาศกำหนดและปฏิบัติตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑) มีคำสั่ง รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญ ๑. นายอนุรักษ์ ติ่มโสง ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ อัตรารับเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.- บาท ตามมติ กทจ.นม. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๕ กำหนดตัดโอน วันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
		๒) รับสมัครพนักงานจ้างทั่วไปตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ดังนี้ ๑. พนักงานขับรถยนต์ (บริการการแพทย์ฉุกเฉิน) สังกัด งานสนับสนุนบริการทางการแพทย์ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขฯ ราย นายวสิน ศเวตวงศ์ ตามมติ กพจ.นม.ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค.๒๕๖๕ มีผลวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖		๒. ตามคำสั่งเทศบาลตำบล โนนสมบูรณ์ที่ ๓๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๓. การพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/ นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และ ดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความเป็น ๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนา ความรู้ตามสายงานหรือสอดคล้องกับ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/ นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางใน การบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริม ให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการ ผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป - มีการส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการ ประชุมสัมมนาและฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อ พัฒนาให้มีความรู้ในสายงาน - ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของ เทศบาลตำบลพอกน้อยเรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้	งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐.- บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
	๔. โครงการพัฒนาศักยภาพและการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ พนักงาน ลูกจ้างเทศบาล ตำบลโนนสมบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- เกิดการเรียนรู้และพัฒนาทักษะที่เป็นพื้นฐานในการสร้างนวัตกรรมภาครัฐ โดยเริ่มจากความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่งด้านการบริหาร ด้านคุณธรรมและจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการทำงานมีทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน มีความซื่อสัตย์ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๒๐,๐๐๐.- บาท	ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานและการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา	หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	รอบตุลาคม และ รอบเมษายน
๕. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๑. ประกาศ เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ๒. ประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๓. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ๔. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาเทศบาล ๕. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
๖. การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	๑. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาทรัพยากร บุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการ ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการสื่ บุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่ สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร	๑. มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร รวมทั้ง ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศศูนย์บริการ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติดีให้เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๗. การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	๑. มีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ให้ ความสะดวก ปลอดภัยและเหมาะสมใน การทำงาน ๒. จัดกิจกรรม Big cleaning day ๓. จัดกิจกรรม ๕ ส	๑. บุคลากรมีคุณภาพที่ดีขึ้น ๒. จัดให้มีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและ ระบบงานให้มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่ง ๓. ปรับภูมิทัศน์สถานที่ทำงานบริเวณอาคารสำนักงาน เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	๔. โครงการจัดงานวันท้องถิ่นไทย	๔. การมอบโล่เกียรตินิยมผู้ผ่านการคัดเลือกประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ราย ได้แก่ ๑. สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑ ราย ๒. พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ๓. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ๔. พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย	งบ ประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๕,๐๐๐.- บาท	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖
	๕. โครงการพัฒนาศักยภาพและการ ปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ พนักงาน ลูกจ้างเทศบาล ตำบลโนนสมบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕. พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ มีขวัญกำลังใจ ความสามัคคีและการมีส่วนร่วมการ ปฏิบัติงานในองค์กรความรู้ความเข้าใจในหลักของการ ทำงานเป็นทีม ความเข้าใจอันดีต่อกัน สร้างแรงจูงใจใน การทำงาน เกิดความร่วมมือในการทำงาน ก่อให้เกิด การพัฒนาให้สอดคล้องกับอำนาจและบทบาทหน้าที่ ของเทศบาล	งบ ประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๒๐,๐๐๐.- บาท	ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถยึดติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการซึ่งต้องมีการพัฒนาและ ปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การดำเนินการในการจ่ายเงินเดือน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น จะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
๓. มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานเทศบาล ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตามมาตรา ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับการแก้ไขในปัจจุบัน
๒. จัดอบรมชี้แจง พร้อมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
๓. ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ

สถิติข้อมูลอัตราค่าจ้างราชการ/พนักงาน/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน	จำนวน หน่วยงาน (แห่ง)	ข้าราชการ/พนักงาน			ลูกจ้างประจำ			พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างตามภารกิจ			ตามกรอบ อัตราค่าจ้าง รวมทุกหน่วย	มีเครื่อง ทุกตำแหน่ง จำนวน(คน)	มีอัตราว่าง รวมทุกหน่วย ทุกตำแหน่ง
		ตำแหน่ง ตามกรอบ	ตำแหน่ง มีเครื่อง	ตำแหน่ง ที่ว่าง	ตำแหน่ง ตามกรอบ	ตำแหน่ง มีเครื่อง	ตำแหน่ง ที่ว่าง	ตำแหน่ง ตามกรอบ	ตำแหน่ง มีเครื่อง	ตำแหน่ง ที่ว่าง	ตำแหน่ง ตามกรอบ	ตำแหน่ง มีเครื่อง	ตำแหน่ง ที่ว่าง			
เทศบาลตำบล	๑ สำนักงาน	๓๓	๒๒	๑๑	๔	๔	๐	๑๗	๑๕	๒	๑๒	๙	๓	๖๖	๕๐	๑๖
โนนสมบูรณ์	๔ กอง															
	๑ หน่วย															

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(นางชุดิภาณูจน์ ทับทิมศรี)
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....ผู้รายงานข้อมูล

(นายวิโรจน์ อ่อนนางรอง)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม หรือพัฒนา	สำเร็จ หลักสูตร เมื่อวันที่
๑	นายวีโรจน์ อ่อนนางรอง	รองปลัดเทศบาล รก.ปลัดเทศบาล	หลักสูตรความรู้ และทักษะของ งานในแต่ละ ตำแหน่ง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และการขอรับรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัย ราชภัฏสวน สุนันทา	๑๖ - ๑๘ มิ.ย. ๖๖	๑๘ มิ.ย. ๖๖
	หน่วยตรวจสอบภายใน						
๒	นายกิตติวัฒน์ ศรีสุพันธ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	หลักสูตรความรู้ และทักษะของ งานในแต่ละ ตำแหน่ง	หลักสูตร นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน (รุ่นที่ ๑๒)	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น สธ.	๘ - ๒๖ มี.ค. ๖๖	๒๖ มี.ค. ๖๖
	สำนักปลัดเทศบาล						
๓	นางชุดิกาญจน์ ทับทิมศรี	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	หลักสูตรความรู้ และทักษะของ งานในแต่ละ ตำแหน่ง	เตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับ งบประมาณฯ	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๗ - ๙ มี.ค. ๖๖	๙ มี.ค. ๖๖
๔	นางสาวกวิศพร จันทะจร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	หลักสูตรความรู้ และทักษะของ งานในแต่ละ ตำแหน่ง	เตรียมความพร้อมเทศบาลตำบลเพื่อ รองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณฯ	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๗ - ๙ มี.ค. ๖๖	๙ มี.ค. ๖๖

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเลิงสา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม หรือพัฒนา	สำเร็จ หลักสูตร เมื่อวันที่
๕	นางสาวภัทรภร ชุนทิพย์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	หลักสูตรการ เรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	การดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้นจำนวน ๑๘ ชั่วโมง	กระทรวงการ พัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์	๑๓ ก.พ. ๖๖	๑๓ ก.พ. ๖๖
๖	นางสาวดวงเดือน ทิพย์กระโทก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	หลักสูตรความรู้ และทักษะของ งานในแต่ละ ตำแหน่ง	กลยุทธ์การพัฒนาแรงงานบุคคล	มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	๒๖ - ๒๘ พ.ค. ๖๖	๒๘ พ.ค. ๖๖
๗	จำเริญจักรพงษ์ ล้อมกระโทก	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	หลักสูตรการ เรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	การพัฒนาความสุขที่เป็นสาธารณะ เพื่อให้เกิดความสุขสมบูรณ์สมดุล และยั่งยืนของท้องถิ่น	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๖ พ.ค. ๖๖	๖ พ.ค. ๖๖
๘	นางสาวรัตติกาล ธวัชกุล	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ	หลักสูตรความรู้ และทักษะของ งานในแต่ละ ตำแหน่ง	การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานทะเบียนและข้าราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ	กรมการปกครอง	๒๘ พ.ค. - ๒ มิ.ย. ๖๖	๒ มิ.ย. ๖๖
๙	นายอนุรักษ์ ดิมน้อย	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ เรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	การพัฒนาความสุขที่เป็นสาธารณะ เพื่อให้เกิดความสุขสมบูรณ์สมดุล และยั่งยืนของท้องถิ่น	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๖ พ.ค. ๖๖	๖ พ.ค. ๖๖

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมหรือพัฒนทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม หรือพัฒนา	สำเร็จ หลักสูตร เมื่อวันที่
	กองคลัง						
๑๐	นางสาวปัญญกาญจน์ จิตนอก	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	หลักสูตรความรู้ และทักษะของ งานในแต่ละ ตำแหน่ง	การจัดทำรายงานการเงิน หมายเหตุ ประกอบงบการเงิน การจัดทำงบ การเงินรวม และการปิดบัญชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัย ราชภัฏ มหาสารคาม	๑๗ - ๑๙ พ.ย. ๖๖	๑๙ พ.ย. ๖๖
๑๑	นายยุทธนา แคนทอง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	หลักสูตรความรู้ และทักษะของ งานในแต่ละ ตำแหน่ง	เทคนิคและแนวทางการปฏิบัติในการ เบิกค่าใช้จ่ายและการดำเนินการ จัดหาพัสดุเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการ บริหารงานจัดซื้อจัดจ้าง การจัดงาน	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๓ - ๕ ก.พ. ๖๖	๕ ก.พ. ๖๖
๑๒	นางสาวพัชรี ราชสีทา	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	หลักสูตรความรู้ และทักษะของ งานในแต่ละ ตำแหน่ง	การจัดทำรายงานการเงิน หมายเหตุ ประกอบงบการเงิน การจัดทำงบ การเงินรวม และการปิดบัญชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัย ราชภัฏ มหาสารคาม	๑๗ - ๑๙ พ.ย. ๖๖	๑๙ พ.ย. ๖๖
	กองช่าง						
๑๓	นายทรงธรรม พลคำแก้ว	ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักสูตรความรู้ และทักษะของ งานในแต่ละ ตำแหน่ง	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรด้านช่างของเทศบาลและ องค์การบริหารส่วนตำบล	มหาวิทยาลัย รามคำแหง	๒๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๖	๓๑ มี.ค. ๖๖

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาศักยภาพบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม หรือพัฒนา	สำเร็จ หลักสูตร เมื่อวันที่
๑๔	นายชยุต พงษ์พิมาย	นายช่างเขียนแบบช่างงาน	หลักสูตรความรู้ และทักษะของ งานในแต่ละ ตำแหน่ง	การจัดทำขอบเขตงานและกำหนด รายละเอียดคุณลักษณะ เพื่อการ พิจารณาผลและการตรวจรับได้ ถูกต้อง เพื่อป้องกันปัญหาการ ร้องเรียนหรือร้องทุกข์ ฯ	มหาวิทยาลัย บูรพา	๕ - ๗ พ.ค. ๖๖	๗ พ.ค. ๖๖
๑๕	พันจ่าเอกมิญญ กุลสันเทียะ	นายช่างไฟฟ้าช่างงาน	หลักสูตรการ เรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	กระบวนการศึกษาศึกษาอบรมและพัฒนา บุคลากร	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๖ พ.ค. ๖๖	๖ พ.ค. ๖๖
๑๖	นายณัฐชัย ทับชา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	หลักสูตรความรู้ และทักษะของ งานในแต่ละ ตำแหน่ง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และการขอรับรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัย ราชภัฏสวน สุนันทา	๑๖ - ๑๗ มิ.ย. ๖๖	๑๘ มิ.ย. ๖๖
๑๗	นายบัลลังก์ เกตวิทย์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	หลักสูตรความรู้ และทักษะของ งานในแต่ละ ตำแหน่ง	พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อ การรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้าน กิจการสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๑๔ - ๑๗ มี.ค. ๖๖	๑๗ มี.ค. ๖๖
๑๘	นางสุภัทสร ยิงนอก	ครู คศ.๑	หลักสูตรความรู้ และทักษะของ งานในแต่ละ ตำแหน่ง	การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทย ฐานะข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัย ทักษิณ	๒๔ - ๒๖ ก.พ. ๖๖	๒๖ ก.พ. ๖๖

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเลิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่รับการอบรม หรือพัฒนา	สำเร็จ หลักสูตร เมื่อวันที่
	ลูกจ้างประจำ						
	สำนักปลัดเทศบาล						
๑๙	นายเสน่ห์ รักสัตย์	เจ้าพนักงานการเกษตร	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	การสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๖ มิ.ย. ๖๖	๑๖ มิ.ย. ๖๖
	พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๒๐	นางสาวอนงค์ วงษ์ภักดี	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๒๖ - ๒๘ พ.ค. ๖๖	๒๘ พ.ค. ๖๖
๒๑	นายไชยณรงค์ พรหมขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	การสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๐ มิ.ย. ๖๖	๑๐ มิ.ย. ๖๖
	กองคลัง						
๒๒	นางสาวอจิม่า สียงนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	การจัดทำรายงานการเงิน หมายเหตุประกอบงบการเงิน การจัดทำบัญชีการเงินรวม และการปิดบัญชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	๑๗ - ๑๙ พ.ย. ๖๖	๑๙ พ.ย. ๖๖

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม หรือพัฒนา	สำเร็จ หลักสูตร เมื่อวันที่
	กองการศึกษา						
๒๓	นางสาวนิศรา มาลี	ผู้ดูแลเด็ก	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	การสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีใน การปฏิบัติงาน	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๑๖ มิ.ย. ๖๖	๑๖ มิ.ย. ๖๖
๒๔	นางละอองดาว ดีจังหวัด	ผู้ดูแลเด็ก	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	การสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีใน การปฏิบัติงาน	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๑๖ มิ.ย. ๖๖	๑๖ มิ.ย. ๖๖
๒๕	นางสาวนริศพรภัทร จันทร์สว่าง	ผู้ดูแลเด็ก	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	การสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีใน การปฏิบัติงาน	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๑๖ มิ.ย. ๖๖	๑๖ มิ.ย. ๖๖
๒๖	นางหนูแดง ดิละบาล	ผู้ดูแลเด็ก	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	การสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีใน การปฏิบัติงาน	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๑๖ มิ.ย. ๖๖	๑๖ มิ.ย. ๖๖

สถิติข้อมูลอัตราค่าจ้างราชการ/พนักงาน/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน	จำนวน หน่วยงาน (แห่ง)	ข้าราชการ/พนักงาน			ลูกจ้างประจำ			พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างตามภารกิจ			ตามกรอบ อัตราค่าจ้าง รวมทุกหน่วย	มีเครื่อง ทุกตำแหน่ง จำนวน(คน)	มีอัตราว่าง รวมทุกหน่วย ทุกตำแหน่ง
		ตำแหน่ง ตามกรอบ	ตำแหน่ง มีเครื่อง	ตำแหน่ง ว่าง	ตำแหน่ง ตามกรอบ	ตำแหน่ง มีเครื่อง	ตำแหน่ง ว่าง	ตำแหน่ง ตามกรอบ	ตำแหน่ง มีเครื่อง	ตำแหน่ง ว่าง	ตำแหน่ง ตามกรอบ	ตำแหน่ง มีเครื่อง	ตำแหน่ง ว่าง			
เทศบาลตำบล	๑ สำนักร	๓๓	๒๒	๑๑	๔	๔	๐	๑๗	๑๕	๒	๑๒	๙	๓	๖๖	๕๐	๑๖
โนนสมบูรณ์	๔ กอง															
	๑ หน่วย															

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล
(นางชุดิภาญจน์ ทับทิมศรี)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....ผู้รายงานข้อมูล
(นายวิโรจน์ อ่อนนางรอง)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์

สถิติข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล รวม ๒๑ ตำแหน่ง ๒๒ อัตรา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายวิโรจน์ อ่อนนางรอง	รองปลัดเทศบาล รก.ปลัดเทศบาล	
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>		
๒	นายกิตติวัฒน์ ศรีสุพันธ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	
	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>		
๓	นางชุดิกาญจน์ ทับทิมศรี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๔	จำเริญเมธินทร์ ดั่งจิต	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๕	จำเริญจักรพงษ์ ล้อมกระโทก	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๖	นางสาวดวงเดือน ทิพย์กระโทก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาววิชัยพร จันทะจร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๘	นางสาวรัตติกาล ธวัชกุล	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ	
๙	นายอนุรักษ์ ทิมไธสง	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	รับโอน (ย้าย) ๑๖ ม.ค.๖๖
๑๐	นางสาวภัทรรร ชุนทิพย์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	
๑๑	นายกิตติศักดิ์ ขอน่วงกลาง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	
	<u>กองคลัง</u>		
๑๒	นางสาวปัญญกาญจน์ จัตนอก	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	
๑๓	นายยุทธนา แคนทอง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๑๔	นางสาวพัชร ราชสีทา	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
	<u>กองช่าง</u>		
๑๕	นายทรงธรรม พลคำแก้ว	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๑๖	นายชยุต พงษ์พิมาย	นายช่างเขียนแบบชำนาญงาน	
๑๗	พันจำเริญบุญ กุลสันเทียะ	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	
	<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>		
๑๘	นายณัฐชัย ทับชา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	
๑๙	นายจตุพร อังกระโทก	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
	<u>กองการศึกษา</u>		
๒๐	นายบัลลังก์ เกตวัตร	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๒๑	นางลำไผ่ จำปามี	ครู	
๒๒	นางสุภัทสร ยิ่งนอก	ครู	

สถิติข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลูกจ้างประจำ รวม ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>		
๑	นายเสน่ห์ รักสัตย์	เจ้าพนักงานการเกษตร	
๒	นายศักดิ์ กาโสง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
		(พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ)	
	<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>		
๓	นายคำสอน ทิพรหม	คนงานประจำรถขยะ	
๔	นายประไพโร ทิพรหม	คนงานประจำรถขยะ	

สถิติข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

พนักงานจ้างตามภารกิจ รวม ๖ ตำแหน่ง ๙ อัตรา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>		
๑	นางสาวอนงค์ วงษ์ภักดี	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	
๒	นายไชยณรงค์ พรหมขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	
๓	นายสมชาติ ไชยกระโทก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
	<u>กองคลัง</u>		
๔	นางสาวอจिता สียางนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
	<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>		
๕	นายมลทิน ขำพะเนา	คนงานประจำรถขยะ	
	<u>กองการศึกษา</u>		
๖	นางสาววนิสรา มาลี	ผู้ดูแลเด็ก	
๗	นางละอองดาว ดีจังหรีด	ผู้ดูแลเด็ก	
๘	นางสาวนรินทร์ภัทร จันทรสว่าง	ผู้ดูแลเด็ก	
๙	นางหนูแดง ดิละบาล	ผู้ดูแลเด็ก	

สถิติข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกประเภทตำแหน่ง
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
พนักงานจ้างทั่วไป รวม ๖ ตำแหน่ง ๑๕ อัตรา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	สำนักปลัดเทศบาล		
๑	นายวุฒิชัย ทิพรหม	พนักงานขับรถยนต์	
๒	นางประไพพร เวินเสียง	คนงาน	
	กองคลัง		
๓	นางสาวปวีณา ปุระณะผาย	นักการ	
	กองช่าง		
๔	นายโกสุม ชัยนาม	คนงาน	
๕	นายวิสุทธิ มีบุญ	คนสวน	
๖	นายประเทือง ธรรมิฤทธิ์	คนงาน	
๗	นายฤทธิ์ชัย วงศ์หาญ	คนงาน	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
๘	นายศิริชัย ฤทธิ์จันทิก	คนงานประจำรถขยะ	
๙	นายวัชร ทุลจะโป๊ะ	คนงาน	
๑๐	นายวันชัย เวินเสียง	คนงาน	
๑๑	นายสุכל บุญคำ	คนงานประจำรถขยะ	
๑๒	นายสัญญา ศรีสุวรรณ	คนงานประจำรถขยะ	
๑๓	นายสมนึก ปฎิวัฒน์	คนงานประจำรถขยะ	
๑๔	นายวศิน เศวตวงศ์	พนักงานขับรถยนต์ (บริการการแพทย์ฉุกเฉิน)	
	กองการศึกษา		
๑๕	นายทองใส เวินเสียง	คนงาน	