



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์.....

ที่ นม.55301/.....วันที่ 31 มีนาคม 2565.....

เรื่อง.....รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564.....

เรียน ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองทุกกอง

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และประกาศผลการประเมินไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 60.7 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ D หมายถึง โดยเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ สามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ได้บ้างแต่ยังไม่สอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนาเท่าที่ควร โดยหน่วยงานมีประเด็นเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงานอีกราวร้อยละ 35-45 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนี้



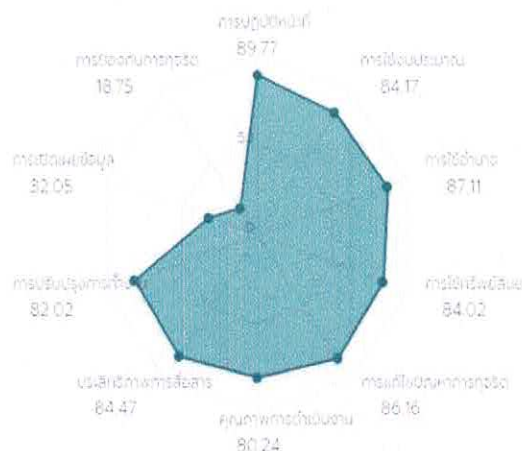
คะแนน เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์

60.7 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

D

ลูกเกณฑ์การประเมิน ๑



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	89.77
2	การใช้อำนาจ	87.11
3	การเปิดเผยข้อมูล	86.16
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.47
5	การใช้งบประมาณ	84.17
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	84.02
7	การปรับปรุงการทำงาน	82.02
8	คุณภาพการดำเนินงาน	80.24
9	การเปิดเผยข้อมูล	32.05
10	การป้องกันการทุจริต	18.75

คะแนนสูงสุด

89.77 คะแนน

คะแนนต่ำสุด

18.75 คะแนน

สรุป จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 ที่มีระดับคะแนนต่ำสุดตามลำดับ ดังนี้

1. การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

ตัวชี้วัดที่มีระดับค่าคะแนนต่ำสุดคือ ตัวชี้วัดที่ 5 การใช้ทรัพย์สินของราชการ 84.02

2. การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

มีตัวชี้วัดที่มีระดับผลการประเมินที่มีคะแนนต่ำสุด ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน 80.24

3. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ตัวชี้วัดที่มีระดับผลการประเมินต่ำสุดตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต 18.75 ดังนี้

ข้อเสนอ/ข้อสั่งการ

ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยดำเนินการโครงการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 พร้อมทั้งนำเข้าสู่ข้อมูลในเว็บไซต์ของเทศบาลให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

สำนักปลัดฯ 
กองคลัง 
กองการศึกษา 
กองช่าง 
กอง ศส. 


(นายบำรุง อยู่เจริญ)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนสมบูรณ์

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ พบว่ามีผลคะแนน 60.7 คะแนน ระดับผลการประเมิน D ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (ITA)		
1.การปฏิบัติหน้าที่	89.77 คะแนน	ผลคะแนน IIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้อำนาจ บุคลากรส่วนใหญ่ยังไม่รับทราบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง
2.การใช้อำนาจ	87.11 คะแนน	
3.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	86.16 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
4.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.47 คะแนน	ผลคะแนน EIT ควรพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลฯ ให้บุคคลภายนอกทราบ โดยเพิ่มช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์
5.การใช้งบประมาณ	84.17 คะแนน	
6.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	84.02 คะแนน	
7.การปรับปรุงการทำงาน	82.02 คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (OIT)		
9.การเปิดเผยข้อมูล	32.05 คะแนน	ผลคะแนน OIT ควรจัดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ และดำเนินการตามมาตรการอย่างเป็นรูปธรรม
10.การป้องกันการทุจริต	18.75 คะแนน	

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากการประชุมประจำเดือนตุลาคม 2565 เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2564 คณะผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้าง ร่วมกันพิจารณากำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1.จัดทำแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างความผาสุก ความผูกพัน ความพึงพอใจ และแรงจูงใจ ในการทำงาน ของบุคลากร ที่มีต่อองค์กร เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์	1.แต่งตั้งคณะทำงาน เสริมสร้างความผาสุก ความผูกพัน ความพึงพอใจ และแรงจูงใจ ในการทำงาน ของบุคลากร ที่มีต่อองค์กร เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ 2.สำรวจความพึงพอใจ ของพนักงาน บุคลากร ทั้งองค์กร 3.ทำความเข้าใจในเรื่องการ ใช้อำนาจฝ่ายบริหาร กับบุคลากรในองค์กร ทุกระดับ 4.จัดให้มีช่องทางสื่อสาร ที่เข้าถึงบุคลากรทุกระดับ	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม- มีนาคม 65	รายงานการประชุม ประจำเดือนเมษายน 2565
2.ปรับปรุงระบบการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ให้เข้าถึงประชาชนให้มากขึ้น	1.เพิ่มช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ 2. ประชาสัมพันธ์ผ่านทุก ช่องทางเป็นระยะๆ เป็น ประจำ	สำนักปลัดฯ	ตลอดปีงบประมาณ 2565	รายงานการประชุม ประจำเดือนทุกเดือน ตลอดปีงบประมาณ 2565
3.โครงการจัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในของเทศบาล ตำบลโนนสมบูรณ์	1.แต่งตั้งคณะทำงาน 2.ประชุมคณะทำงาน 3.มอบหมายผู้รับในการ ดำเนินการตามโครงการ	สำนักปลัดฯ	มกราคม - มีนาคม 2565	รายงานผลโครงการ และเผยแพร่บนเพจ เว็บไซต์ แจ้งประกาศ ให้ทราบทั่วกัน