



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์
อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอสว่าง จังหวัดนครราชสีมา มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ได้สำเร็จเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทำให้เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์สามารถคาดคะเนได้ว่าในอนาคตในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้าจะมีการใช้อัตรากำลังข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตำแหน่งใด จำนวนเท่าใดจึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของหน่วยงาน อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมาย ในการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อีกด้วย

ที่ผ่านมาเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ซึ่งขณะนี้ได้ครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับนี้ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ให้สำเร็จลุล่วงเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗
๕. การกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล	๒๗
๖. การกิจหลัก และการกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๓๔
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๓๖
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๓๘
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๕๔
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๕๙
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๖๖
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๗๑
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๗๒

ภาคผนวก

๑. ประกาศเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
๒. ประกาศเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง
ของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์
๓. คำสั่งเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
๔. รายงานการประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
๕. แบบสรุปการวิเคราะห์ค่างาน
๖. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์
๗. แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๑ - ๕)
๘. แบบรายงานการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖)

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) กำหนด ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณงานและคุณภาพ ของงานตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ โดยให้เทศบาลตำบล โนนสมบูรณ์จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบ ประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจ หน้าที่ และภารกิจ วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำ กรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประกอบกับหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้วางแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ไว้ดังนี้

การจัดทำแผนอัตรากำลังโดยให้คำนึงถึง อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายบัญญัติ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทั้งในระดับชาติ ระดับจังหวัด รวมทั้งแผนพัฒนาท้องถิ่น (๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) โดยเฉพาะการบูรณาการแผน และงบประมาณในระดับพื้นที่ (One Plan) เพื่อให้การคำนวณและวิเคราะห์อัตรากำลังในการกำหนดตำแหน่ง รวมถึงจำนวนอัตราที่พึงมี เป็นไปอย่างเหมาะสมอันจะนำไปสู่การจัดทำแผนอัตรากำลังที่มีประสิทธิภาพ คำนวณ โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าว อย่างน้อยจะต้อง ประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

๑. วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาล โดยคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน คุณภาพงาน ภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒. วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการ กำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และ ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๔. วิเคราะห์การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดประเภทของเทศบาล และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น เพื่อรองรับภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เนื่องจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ จะครบกำหนดใช้ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมจะครบกำหนด เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ได้จัดทำแผนอัตรากำลังใหม่เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม)

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่

มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๘ เพื่อให้เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของเทศบาล

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วย นายกเทศมนตรีตำบลโนนสมบูรณ์ เป็นประธาน ปลัดเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ผู้อำนวยการกองทุกกอง เป็นกรรมการ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเป็นกรรมการและเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของ เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี นโยบายผู้บริหารเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ และคำนึงถึง อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายบัญญัติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้งในระดับชาติ ระดับจังหวัด รวมทั้งแผนพัฒนาท้องถิ่น (๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) โดยเฉพาะการบูรณาการแผนและงบประมาณในระดับพื้นที่ (One Plan) รวมถึงสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ .

เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างแบ่งส่วนราชการของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์และการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ไขปัญหของจังหวัด นครราชสีมา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งต้องตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์โดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ตามความเหมาะสม เช่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการเมือง ด้านการบริหาร ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการ มีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานเป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ประมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่นก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วยโดยการพิจารณาดังต่อไปนี้

พิจารณางานพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสายงานว่า

- สอดคล้องกับส่วนราชการ / ส่วนงานนี้หรือไม่
- มีภาระงานที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าวหรือไม่
- การมีสายงานนี้ในส่วนราชการ เอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือไม่

พิจารณาปรับเปลี่ยนสายงานเมื่อพบว่า

- ลักษณะความเชี่ยวชาญไม่สอดคล้องกับงานหลักของเทศบาล
- ไม่มีภาระงาน/ความรับผิดชอบที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าว / หรือทดแทนด้วยสายงานอื่นที่เหมาะสมกว่าได้
- การมีสายงานนี้ในหน่วยงานมิได้ช่วยเอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

การคิดปริมาณงานแต่ละส่วนราชการ

การนำปริมาณงานที่เกิดขึ้นแต่ละส่วนราชการ การเก็บสถิติและผลงาน มาเพื่อวิเคราะห์ การกำหนดอัตรา และคำนวณระยะเวลาที่เกิดขึ้น โดยเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ได้ใช้วิธีคิดจากสูตรการ คำนวณหาเวลาปฏิบัติราชการ ดังนี้

จำนวนวันปฏิบัติราชการ ๑ ปี $\times$ ๖ = เวลาปฏิบัติราชการ

แทนค่า $๒๓๐ \times ๖ = ๑,๓๘๐$ หรือ ๘๒,๘๐๐ นาที

หมายเหตุ

๓๐ คือ จำนวนวัน ใน ๑ ปี ใช้เวลาปฏิบัติงาน ๒๓๐ วันโดยประมาณ

๖ คือ ใน ๑ วัน ใช้เวลาปฏิบัติงานราชการ เป็นเวลา ๖ ชั่วโมง

๑,๓๘๐ คือ จำนวน วัน คูณด้วย จำนวน ชั่วโมง / ๑ ปี ทำงาน ๑,๓๘๐ ชั่วโมง

๘๒,๘๐๐ คือ ใน ๑ ชั่วโมง มี ๖๐ นาที ดังนั้น $๑,๓๘๐ \times ๖๐$ จะได้ ๘๒,๘๐๐ นาที

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำ ผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการ และพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้อง ใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยความสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางใน การกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจ ของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา ของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และนำประเด็นต่าง ๆ เช่น การ บริหารงาน งบประมาณ คน ได้แก่

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและ การแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ได้ทำ การกำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความ รับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ได้กำหนดอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ ๑ อัตรา ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกอง มีหน้าที่บังคับบัญชาบุคลากรในส่วนราชการ นั้น ๆ ทุกตำแหน่ง โดยมีหัวหน้าฝ่ายต่าง ๆ เป็นผู้ช่วยในการควบคุมบังคับบัญชาและกำกับดูแล ตำแหน่ง รองลงมาจะเป็นตำแหน่งแต่ละงาน ซึ่งกำหนดเป็นสายงานวิชาการ ผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี ตำแหน่ง สายงานทั่วไป ผู้มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ตามลำดับ การกำหนดในลำดับชั้นเพื่อสะดวกในการบังคับบัญชาและมีผู้รับผิดชอบสายงานนั้น ๆ เป็นผู้มีความรู้ประสบการณ์ที่แต่ละตำแหน่งควรมีเป็นสำคัญ

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากส่วนราชการของเทศบาลตำบล โนนสมบูรณ์ ในปัจจุบันมีเริ่มมีลูกจ้างประจำสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้นจึงต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการ เรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อให้สามารถมีบุคลากรปฏิบัติงานต่อเนื่อง การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุ ไป และสามารถคาดการณ์ วางแผนกำหนดเพื่อรองรับสถานการณ์ในอนาคตข้างหน้าเกี่ยวกับกำลังคนได้

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ภายในส่วนราชการ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับเทศบาล ผ่านการส่งแบบสอบถาม หรือการสัมภาษณ์ ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๖.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓.๗ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกองเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนพนักงานเทศบาลประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง โดยการพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์มีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ มีขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังต่อไปนี้

ที่	รายการ กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓)																		
		๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๗	๑๘	๑๙	๒๐	๒๑	๒๒	
๑	การวิเคราะห์ ภารกิจ	←-----→																		
๒	การกำหนด โครงสร้างแบ่งส่วน ราชการ		←-----→																	
๓	การวิเคราะห์ต้นทุน ค่าใช้จ่ายของ กำลังคน		←-----→																	
๔	การวิเคราะห์ กระบวนการและ เวลาที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน		←-----→																	
๕	การวิเคราะห์ ผลงานที่ผ่านมา	←-----→																		
๖	การวิเคราะห์ข้อมูล จากความคิดเห็น แบบ ๓๖๐ องศา	←-----→																		
๗	กำหนดความ ต้องการพนักงาน จ้าง															←-----→				
๘	แผนการพัฒนา ข้าราชการหรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่น											←-----→								

๔. สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชนหรือตำบล

ตำบลโนนสมบูรณ์ ตั้งอยู่ห่างจากตัวเมืองนครราชสีมาทางทิศตะวันออกเฉียงใต้เส้นทางผ่านที่ว่าการ อำเภอเสิงสาง สาย ๒๒๔ ประมาณ ๑๐๑ กิโลเมตร หากผ่านเส้นทางหลวง ๒๒๔ ตัดเข้าทางหลวงชนบทสาย ๔๐๕๐ ระยะทางประมาณ ๙๔.๑ กิโลเมตร ที่ตั้งของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ มีลักษณะเป็นโนนหลังเต่า มีที่ล้อมรอบด้านทิศเหนือ ทิศตะวันออก ทิศตะวันตก มีแนวภูเขาเป็นแนวเขตด้านทิศตะวันตกเฉียงเหนือ มีพื้นที่ ๔ ตารางกิโลเมตร มีเขตการปกครอง ๕ หมู่บ้าน ๖ ชุมชน ประกอบด้วย

- ๑) บ้านโนนสมบูรณ์ หมู่ที่ ๑
- ๒) บ้านโคกน้อย หมู่ที่ ๒
- ๓) บ้านหนองกระทุ่ม หมู่ที่ ๔
- ๔) บ้านหลักขาว หมู่ที่ ๘
- ๕) บ้านห้วยหินพัฒนา หมู่ที่ ๙

ข้อมูลเกี่ยวกับประชากร

ลำดับ	หมู่บ้าน/ ชุมชน	หลังคาเรือน	ชาย	หญิง	รวม
๑.	โนนสมบูรณ์	๓๔๗	๕๓๖	๕๓๔	๑,๐๗๐
๒.	โคกน้อย/ห้วยแคน	๕๘๙	๘๗๕	๙๑๐	๑,๗๘๕
๓.	หนองกระทุ่ม	๓๘๔	๖๔๔	๖๕๒	๑,๒๙๖
๔.	หลักขาว	๒๘๖	๔๓๓	๔๖๐	๘๙๓
๕.	ห้วยหินพัฒนา	๒๐๑	๔๑๐	๓๘๕	๗๙๕
รวม		๑,๘๐๘	๒,๙๑๓	๒,๙๔๓	๕,๘๕๖

เพื่อให้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ มีความสมบูรณ์และสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ที่สำคัญและได้วิเคราะห์สภาพปัญหา ความจำเป็นและความต้องการของประชาชนโดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๑. ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและรายได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ ประชาชนต้องการให้เทศบาลส่งเสริมด้านการพัฒนาทักษะอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อจะได้นำความรู้ไปประกอบอาชีพเพื่อสร้างรายได้เพื่อช่วยเหลือครอบครัวและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว มีทักษะในการใช้ชีวิตรู้จักการพึ่งพาตนเอง และใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศ ให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติปัญญาและ

ความรอบคอบเพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดีสามารถพึ่งตนเองได้อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

๑.๒ ประชาชนมีการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามาช่วยในการเพิ่มผลผลิต โดยมีการนำ สารเคมีเข้ามาช่วยในการเพาะปลูกเพื่อเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร เป็นเหตุให้เกิดปัญหาตามมา ได้แก่ ปัญหา การใช้สารเคมีในปริมาณที่มากเกินไปจนความจำเป็น ทำให้เกิดการตกค้างของสารเคมีในดิน น้ำ ผลผลิตทางการเกษตรและห่วงโซ่อาหาร เพราะสารเคมีทุกชนิดเป็นพิษต่อสิ่งมีชีวิต หากใช้เกินความจำเป็นหรือขาดความระมัดระวังในการใช้แล้ว จะทำให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพอนามัยของประชาชนได้ ซึ่งประชาชนยังขาดความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้น และขาดการผลักดันให้เกิดการปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิต เป็นเกษตรกรรมทางเลือก เช่น เกษตรอินทรีย์ หรือเกษตรปลอดภัยรูปแบบอื่น ๆ ซึ่งรูปแบบการผลิตดังกล่าวนี้จะทำให้เกิดผลประโยชน์ในแง่สุขภาพของผู้บริโภค และคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนที่ ประกอบเกษตรกรรมซึ่งเป็นประชาชนกลุ่มใหญ่ในพื้นที่เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ได้รับผลตอบแทนสุทธิสูงขึ้น เนื่องจากสังคมจะได้รับประโยชน์จากรูปแบบการผลิตดังกล่าว ซึ่งก็เป็นไปตามหลักผู้ได้รับประโยชน์เป็นผู้จ่าย เพื่อผลักดันให้กิจกรรมที่เกิดประโยชน์ภายนอกต่อสังคมมีการขยายตัวไปสู่ระดับที่เหมาะสม

๑.๓ ขาดองค์ความรู้ในการรวมกลุ่มเพื่อการประกอบอาชีพเกษตรกรรม พัฒนาเกษตรกรรม รายย่อยให้มีการรวมกลุ่มกันโดยการเรียนรู้ฐานวิถีคิด หลักการสำคัญของการรวมกลุ่ม การสร้างความเข้มแข็ง การเริ่มต้น ประกอบธุรกิจเกษตรขนาดเล็กและการจัดทำแผนธุรกิจ การสร้างความเข้าใจร่วมกันในการ ขับเคลื่อนประเทศ การรวมตัวกันของเกษตรกรเป็นแนวทางสำคัญต่อการพัฒนาการเกษตร เพราะการรวมตัว กัน นอกจากจะเป็นการเพิ่มอำนาจต่อรอง ทั้งด้านการซื้อปัจจัยการผลิตและขายผลผลิตแล้ว ยังนำมาซึ่งความ ร่วมมือกันของหมู่คณะ ซึ่งกลุ่มมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมในการพัฒนาแก้ปัญหา สามารถพึ่งตนเองได้ และนำไปสู่ ความเข้มแข็งของชุมชน

๑.๔ ขาดแหล่งเรียนรู้ที่จะรวบรวมและศึกษาพันธุ์พืชเกี่ยวกับความสำคัญหรือมีลักษณะ พิเศษ ลักษณะเด่นของพืช ศึกษาการใช้ประโยชน์ในท้องถิ่น(ระบุส่วนที่ใช้และวิธีการใช้) โดยมีเป้าหมายเพื่อ ต้องการให้ชุมชนเล็งเห็นถึงคุณค่า ประโยชน์และการวางแผนในทรัพยากรที่มีอยู่ในชุมชน ตลอดจนการนำไปสู่ การอนุรักษ์ ทรัพยากร การใช้ประโยชน์ของทรัพยากร และวัฒนธรรมภูมิปัญญา ตามบริบทของแต่ละชุมชน

๑.๕ ขาดความรู้ในการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการค้าขายออนไลน์เพื่อการค้าพาณิชย์ อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Commerce) หรือที่เรียกว่า อีคอมเมิร์ซ (e-Commerce) เป็นการดำเนินการ ซื้อขายสินค้าและบริการด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ หรืออินเทอร์เน็ต หรือการ ซื้อขายกันแบบออนไลน์ การค้าในรูปแบบ e-Commerce นั้น จะช่วยให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปได้ อย่างรวดเร็ว ลดต้นทุนและกระบวนการดำเนินงานให้น้อยลง เพิ่มประสิทธิภาพในการ ให้บริการลูกค้า ได้อย่างทั่วถึง ขยายตลาดได้กว้าง สามารถซื้อขายได้ทุกที่ ทุกเวลา

๑.๖ ขาดความรู้ด้านการแปรรูปผลิตภัณฑ์ในการเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร โดยการใช้วัตถุดิบจากผลผลิตการเกษตรผ่านกระบวนการแปรรูป แปลงสภาพให้เป็นอาหารที่ต้องการผู้บริโภค ได้ โดยกระบวนการดังกล่าวมีความจำเป็นต้องใช้ความรู้ความสามารถในการวิจัยและพัฒนา เพื่อเพิ่มมูลค่า ให้กับวัตถุดิบต้นน้ำ

๑.๗ การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพในชุมชนให้มีรายได้เพิ่มขึ้นและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาความยากจน โดยการสร้างงาน สร้างรายได้ ส่งเสริมอาชีพอิสระและการเพิ่มพูนทักษะเพื่อปรับเปลี่ยนอาชีพ บนพื้นฐานของการลดรายจ่าย สร้างรายได้ ขยายโอกาสให้แก่ประชาชนโดยกำหนดในการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน เพื่อเสริมสร้างอาชีพในช่วงหลังฤดูการเก็บเกี่ยว เช่น การตัดเย็บ นวดแผนไทย เป็นต้น

๑.๗ การทำบัญชีครัวเรือน การสร้างรายได้และลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนเพื่อให้เกษตรกรมีความรู้ความเข้าใจและ ทักษะการปฏิบัติอาชีพในการสร้างรายได้ และลดรายจ่ายในครัวเรือน

๒. ด้านการพัฒนาคุณภาพทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๑ การบริหารจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสียชุมชน การเฝ้าระวังขยะมูลฝอยในเขตเทศบาล เพื่อจัดการขยะมูลฝอยตกค้างให้ถูกหลักวิชาการ ลดปัญหามลพิษ การใช้น้ำหมักชีวภาพ EM กำจัดน้ำเสีย กลิ่นรบกวน ปรับสภาพน้ำเสียจากอาคารบ้านเรือนและแหล่งน้ำเสียต่าง ๆ ลดการใช้สารเคมี

๒.๒ ส่งเสริมการคัดแยกขยะในชุมชน โรงเรียน วัด ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการขยะ สร้างนิสัยในการทิ้งขยะ สร้างมูลค่าขยะ ขยะมูลฝอยได้รับการคัดแยก ณ ต้นทางลดการก่อขยะและสิ่งปฏิกูล

๒.๓ ตลาดสดเทศบาลเป็นสถานที่จำหน่ายอาหารปลอดภัย ตลาดน้ำซื้อ ปราศจากโรคติดต่อ มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย

๒.๔ ปัญหาที่ระบายน้ำอุดตันภายในชุมชน สาเหตุทำให้ท่ออุดตันมีหลายอย่าง อาทิ การสะสมของดินโคลน เศษวัสดุ ที่ชะล้างไหลมาจากถนนหรือตามโครงการก่อสร้าง รวมถึงจากร้านขายอาหาร ตลาดนัด ร้านค้าใกล้เคียงบริเวณทางเท้าที่ปล่อยขยะ ทั้งเศษอาหาร ไขมัน ลงมาตามท่อ ส่วนใหญ่จะไม่ผ่านระบบกรอง เว้นแต่บางร้านมีระบบกรองหรือระบบดักไขมัน แต่ความเป็นจริงแม้บางร้านมีแต่อาจขาดการดูแลบำรุงรักษาต่อเนื่อง ทำให้คราบเศษอาหาร ไขมัน ไหลหลุดรอดลงสู่ท่อระบายน้ำสาธารณะได้เช่นกัน

๒.๕ การพัฒนาปรับปรุงคุณภาพสิ่งแวดล้อมและการเพิ่มพื้นที่สีเขียวและการสร้างความตระหนักและสำนึกรักษ์และหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปลุกต้นไม้ในพื้นที่สาธารณะเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ลดการใช้พลังงานสร้างความตื่นตัวและจิตสำนึกรักษาสิ่งแวดล้อม เข้าใจภาวะโลกร้อน สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดูแลรักษาความสะอาดหมู่บ้าน ชุมชน

๓. ด้านการพัฒนาสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน

๓.๑ จัดการศึกษาสำหรับเด็กเล็กให้มีคุณภาพ การสร้างความพร้อมสู่การจัดการศึกษาปฐมวัยที่มีคุณภาพ ประกอบด้วย “เด็กพร้อม ครอบครัวพร้อม ระบบการศึกษาพร้อม” โดยการสร้างความพร้อมของเด็ก ประกอบด้วย การขยายโอกาสทางการศึกษาปฐมวัยให้แก่เด็กทุกคน การจัดการเรียนรู้แก่เด็กปฐมวัยให้สอดคล้องกับธรรมชาติตามวัย การจัดสรรงบประมาณให้ครอบคลุมเด็กทุกวัย โดยเฉพาะกลุ่มเด็กปฐมวัยด้อยโอกาส ในส่วนของครอบครัวพร้อม มีทั้งการให้ความรู้แก่พ่อแม่และปู่ย่าตายาย สนับสนุนสวัสดิการการดูแลบุตรตั้งแต่อยู่ในครรภ์ เป็นต้น และระบบการศึกษาพร้อม ได้แก่ รัฐบาลกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนในการพัฒนาคุณลักษณะของคนไทย โดยกำหนดนโยบายและหลักสูตรในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเหมาะสมกับช่วงวัย

๓.๒ เด็กอนุบาล เด็กเล็ก เด็กนักเรียนมีพัฒนาการสมวัย อาหารกลางวัน อาหารเสริม (นม) ถูกสุขลักษณะมีคุณภาพครบถ้วนครบถ้วนทุกคน ได้รับจัดสรรตามจำนวนและทันตามกำหนดเปิดภาคเรียน ครูประจำชั้นตรวจสอบการดื่มนมอย่างละเอียด ไม่ให้เด็กขาดการดื่มนมและช่วยบรรเทาสภาพเด็กขาดการดูแลไม่ได้รับประทานอาหารเข้ามาโรงเรียน มีภาวะทุพพลโภชนาการอยู่ในเกณฑ์ดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา มีน้ำหนัก ส่วนสูงตามเกณฑ์ มีพัฒนาการด้านร่างกายและสติปัญญาที่ดี นักเรียนมีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์ แข็งแรง ทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ

๓.๓ มีหนังสือเรียน อุปกรณ์การเรียน เครื่องแบบ ค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียนครบทุกคน เพื่อขยายโอกาสแก่เด็กยากจน เด็กด้อยโอกาส และผู้เรียนทั่วประเทศให้สามารถเข้าถึงการได้รับการศึกษาได้ อย่างเป็นรูปธรรมได้รับการสนับสนุนรายการหนังสือเรียน อุปกรณ์การเรียน เครื่องแบบนักเรียน และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียนอย่างทั่วถึง และเท่าเทียม มีความพร้อมที่จะเรียน เนื่องจากได้รับการสนับสนุนหนังสือ อุปกรณ์การเรียนและเครื่องแบบนักเรียนครบทุกคนจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผู้ปกครองนักเรียนได้รับการบรรเทาภาระค่าครองชีพ เนื่องจากลดค่าใช้จ่ายในเรื่องหนังสือแบบเรียน อุปกรณ์การเรียน เครื่องแบบนักเรียน กิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน สามารถนำเงินส่วนนี้ ไปใช้ในชีวิตประจำวันในเรื่องอื่น ๆ ได้เป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจได้อีกทางหนึ่ง

๓.๔ จัดให้มีการแข่งขันกีฬาสำหรับเด็กเพื่อพัฒนาร่างกายและจิตใจ การสนับสนุนให้เด็กเล่นกีฬาเป็นประโยชน์ที่สำคัญเพราะกีฬาสำหรับเด็กทำให้ร่างกายแข็งแรงอีกทั้งการออกกำลังกายจะทำให้ช่วยลดความเครียดและทำให้เด็ก ๆ มีความเข้มแข็งทางอารมณ์เพิ่มขึ้น นอกจากนั้นกีฬาที่เล่นเป็นทีมจะช่วยให้เด็ก รู้จักการสื่อสารความคิดใหม่ ๆ ให้กับเพื่อนร่วมทีม รู้จักรับฟังคนอื่น ๆ ในทีม และรู้จักการแก้ปัญหาาร่วมกับเพื่อนในทีม การใช้กีฬาเป็นเครื่องมือกระตุ้นให้เกิด การพัฒนาทักษะ เสริมสร้างความมั่นใจ และสร้างความรักในกีฬา การเล่นกีฬาเพื่อความสนุกสนานเป็นสิ่งที่ดีที่ช่วยในการพบปะผู้คนใหม่ ๆ และเพลินเพลินไปกับการใช้เวลาอยู่ในสนาม จะมีการสร้างแรงบันดาลใจให้เด็กต้องการพัฒนาตนเองและกระตุ้นทักษะด้านอื่น

๓.๕ ส่งเสริมคุณภาพด้านสาธารณสุขของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เด็กที่เข้ามาอาศัยอยู่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสามารถอยู่ร่วมกันกับครู ผู้ดูแลเด็ก และเพื่อนๆ ได้อย่างเท่าเทียมกันและมีความสุข ซึ่งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีการอำนวยความสะดวกสบาย มีความสะอาด ถูกสุขอนามัย มีความปลอดภัย ได้รับการส่งเสริมพัฒนาการ อาหารและโภชนาการที่เหมาะสมเด็กมีน้ำหนักและส่วนสูงตามเกณฑ์ และเจริญเติบโตตามวัย ศูนย์เด็กเล็กมีการจัดการ ควบคุม ส่งเสริม สนับสนุนปัจจัยเอื้อ และขจัดหรือลดปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อความน่าอยู่ของศูนย์เด็กเล็ก โดยมุ่งหวังให้เด็กเล็กได้รับการพัฒนาให้มีความสมบูรณ์ ทางด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม และสติปัญญา ภายใต้สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพ และครูผู้ดูแลเด็กได้รับการส่งเสริมให้สามารถทำงานได้อย่างสุขกายสบายใจ ครู ผู้ปกครอง และชุมชนมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาศูนย์เด็กเล็ก เด็กควรได้รับการปลูกฝังพฤติกรรม สุขภาพ ทั้งด้านการดูแลสุขภาพตนเอง และดูแลความสะอาดของสิ่งแวดล้อม การรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ต่อร่างกาย ปลอดภัยจากสารพิษต่าง ๆ เช่น ยาฆ่าแมลงที่ตกค้าง ในพืชผักผลไม้ อันจะส่งผลให้นักเรียนมีพฤติกรรมสุขภาพอนามัยที่ดี และทำได้ถูกต้องเมื่อเติบโต เป็นผู้ใหญ่ ครูผู้ดูแลเด็กได้รับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านต่าง ๆ เพื่อให้สามารถ ดูแลเด็ก ได้ดียิ่งขึ้น ผู้ปกครองเข้าร่วมสนับสนุนกิจกรรม โดยสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาศูนย์เด็กเล็กอย่างต่อเนื่อง ระหว่างบ้านและศูนย์เด็ก

และเกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในท้องถิ่น ทำให้เกิดการร่วมมือร่วมใจจากศูนย์เด็กเล็ก ชุมชน ดังนั้น เพื่อสร้างเสริมสุขภาพเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การบูรณาการงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ และการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในศูนย์เด็กเล็ก โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาคุณภาพเด็กปฐมวัยให้ได้รับการส่งเสริมให้มีสุขภาพดี อยู่ในสิ่งแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดถึงได้รับการปลูกฝังพฤติกรรมสุขภาพ และพฤติกรรมอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสมสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ดี เพื่อเด็กจะได้เติบโตเป็นประชากรที่มีคุณค่าสำหรับประเทศต่อไปรวมทั้งเป็นการส่งเสริมการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันด้านสุขอนามัย การดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของประชาชนในชุมชนต่อไปเพื่อส่งเสริมให้เด็กปฐมวัย ครูผู้ดูแลเด็ก และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทราบถึงความสำคัญของการดูแลสุขภาพอนามัยและการรู้จักการดูแลสุขภาพร่างกายได้ด้วย

๓.๖ ผู้ปกครองเด็กเล็กมีความเข้าใจอันดีต่อกัน มีการพบปะระหว่างผู้ดูแลเด็กและผู้ปกครองเพื่อรับทราบพฤติกรรมเด็กและหาทางแก้ไข ส่งเสริมให้เด็กเล็กระลึกถึงพระคุณครู เด็กเล็กมีสุขภาพช่องปากและฟันที่ดี ได้รับการปลูกฝังด้านวิทยาศาสตร์ ส่งเสริมการเรียนรู้นอกหลักสูตรเกี่ยวกับภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการสืบสาน การส่งเสริมกีฬานันทนาการ ส่งเสริมการออกกำลังกายของเด็ก เยาวชน ประชาชน จัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันประเภทต่าง ๆ ในระดับหมู่บ้านตำบล อำเภอ จังหวัด รวมถึงการจัดการแข่งขันเอง ส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำพื้นที่ ศรัทธาในพระพุทธศาสนา สดุดีวีรกรรมของขุนยาโมองค์ประจำเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ส่งเสริมให้ประชาชนมีหลักการในการดำเนินชีวิต ต้องการป้องกันแก้ไขโรคติดต่อและไม่ติดต่อ ไข้เลือดออกแหล่งพันธุ์ยุงลาย พืชสุนัขบ้า ฉีดวัคซีนก่าเน็ด ทำหมัน แกนนำสุขภาพในโรงเรียน เข้าใจด้านสาธารณสุข เอดส์ ให้ความสำคัญผู้สูงอายุ สุขากิบาล อปพร. มีศักยภาพในการบริการประชาชน สร้างระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ลดอุบัติเหตุทางถนน ลดยาเสพติด วิถีชีวิตแบบประชาธิปไตย ดัดกลองวงจรรปิด รู้วิธีระงับอัคคีภัย สร้างระบบสวัสดิการสังคมและการสังคมสงเคราะห์ เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส

๔. ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการตามเกณฑ์มาตรฐานท้องถิ่น

ปรับคอนกรีตเป็นแอสฟัลติกส์เพื่อให้การเดินทางสะดวก ขยายผิวจราจรและรางระบายน้ำ สร้างศูนย์จำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน ทางเดินเท้า ศาลาประชาคม ขยายเขตไฟฟ้า ขยายเขตประปา การก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมสวนสาธารณะ สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สนามกีฬา ลานกีฬา และจัดหาเครื่องออกกำลังกายสำหรับประชาชน สร้างสนามเด็กเล่น ติดตั้งป้าย จราจร เครื่องหมาย การตีเส้น

๕. ด้านการพัฒนาองค์การตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

การมีส่วนร่วมของประชาชนในหมู่บ้านและชุมชน โดยเริ่มจากการกระตุ้นจิตสำนึกและความรับผิดชอบของประชาชนชุมชน ให้มีจิตสาธารณะ และร่วมกันคิด ร่วมกัน จัดหา ร่วมกันเรียนรู้ วิเคราะห์เพื่อให้รู้และเข้าใจตน โดยใช้กระบวนการชุมชน คือ การสำรวจข้อมูลปัญหาและศักยภาพของชุมชน การวิเคราะห์สาเหตุแนวทางแก้ไข แล้วกำหนดอนาคตและทิศทางการพัฒนาตนเองหมู่บ้านและชุมชน ออกมาเป็นกิจกรรมโครงการที่จะแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการการพัฒนา ในลักษณะจากชุมชน โดยชุมชน และเพื่อชุมชน ซึ่งจะเป็นการสร้างคามเข้มแข็งและพึ่งตนเองอย่างยั่งยืนของการจัดทำแผนพัฒนาที่สอดคล้อง

กับสภาพปัญหาความต้องการของชุมชน เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล
เวทีรับฟังความเห็น สภาพปัญหาความต้องการของประชาชน จัดการเลือกตั้งตามระบอบประชาธิปไตย
คณะกรรมการชุมชน แม่บ้าน กลุ่มอาชีพ พนักงานเทศบาลมีศักยภาพ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารพัฒนาองค์กรให้
ทันสมัย จัดให้มีเครื่องอ่านบัตรอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้รับบริการด้านต่าง ๆ

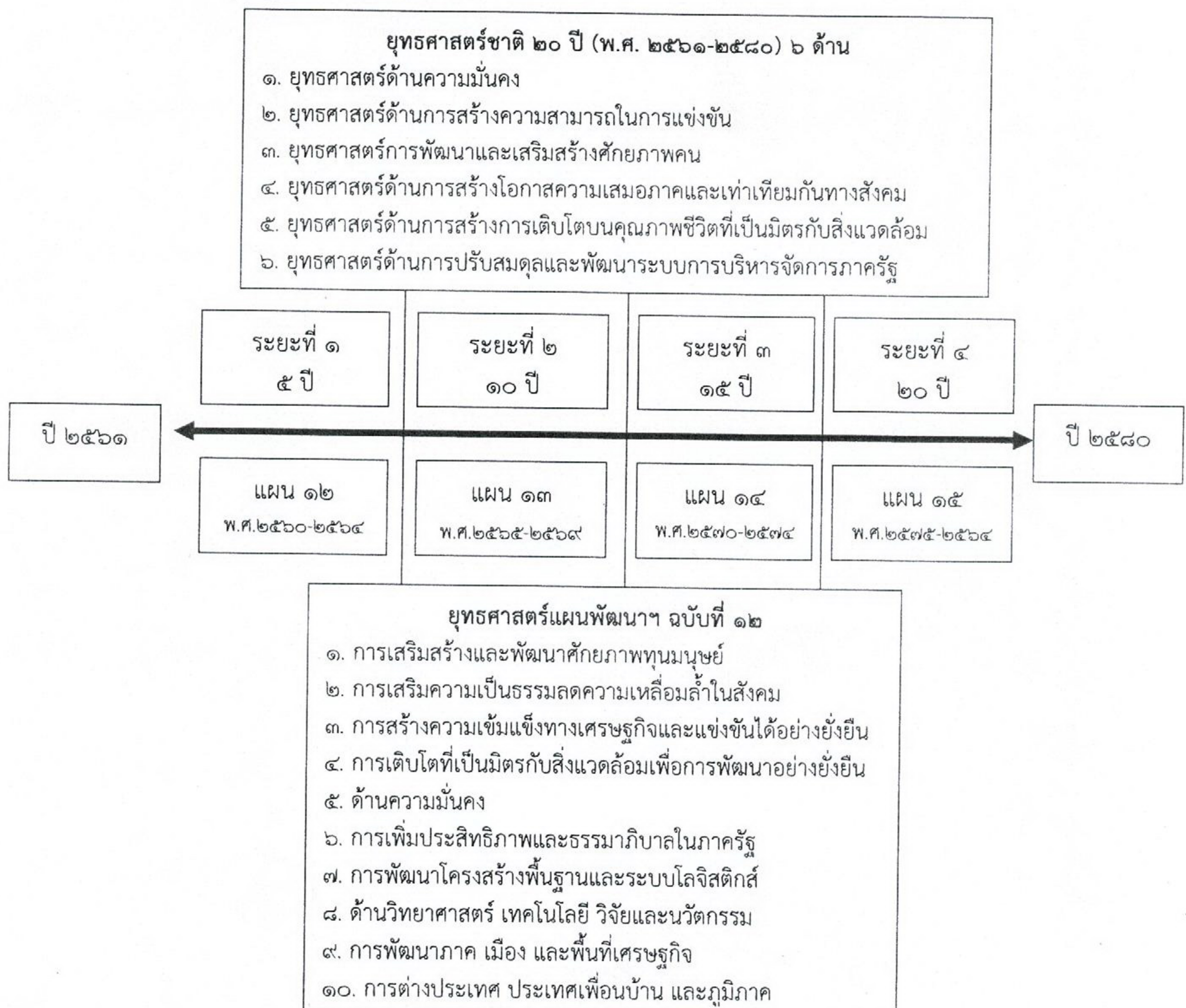
การวิเคราะห์ยุทธศาสตร์

๑. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

๑.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลมีความสัมพันธ์กับแผน
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมุ่งเน้นเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน
โดยแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ของประเทศไทย (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของ
ประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุ
วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง” ภายในช่วงเวลาดังกล่าว เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน สรุปย่อได้ดังนี้

ภาพแสดงยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี



คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และให้เสนอร่างยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในระยะที่ ๒ ของรัฐบาล (ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙) และกรอบการปฏิรูปในระยะที่ ๓ (ปี ๒๕๖๐ เป็นต้นไป) คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ๒ คณะ ได้แก่ (๑) คณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และกรอบการปฏิรูป เพื่อจัดทำร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และ (๒) คณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการตามแนวทางการปฏิรูปประเทศเพื่อจัดทำร่างแผนปฏิบัติการตามแนวทางการปฏิรูปประเทศ (Roadmap) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทั้งนี้วิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ อันได้แก่การมีเอกราช อธิปไตย และบูรณภาพแห่งเขตอำนาจรัฐ การดำรงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ การดำรงอยู่อย่างมั่นคงของชาติและประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุขเป็นปึกแผ่นมีความมั่นคงทางสังคม ท่ามกลางพหุสังคม และการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ความเจริญเติบโตของชาติความเป็นธรรม และความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงาน และอาหาร ความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติประสานสอดคล้องกัน ด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรีไม่เป็นภาระของโลก และสามารถเกื้อกูลประเทศที่มีศักยภาพทางเศรษฐกิจที่ดียิ่งกว่า

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข และตอบสนองต่อการบรรลุ ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและ เป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ

อนาคตไทยปี ๒๕๘๐ : ร่วมมือกันขับเคลื่อนประเทศให้ก้าวไปสู่

๑. เศรษฐกิจและสังคมไทย มีการพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืน

๒. เศรษฐกิจและสังคมพัฒนา อย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๓. สังคมไทยเป็นสังคมที่เป็นธรรม มีความเหลื่อมล้ำน้อย

๔. ระบบบริหารภาครัฐมีขนาดเล็ก มีประสิทธิภาพ ทันสมัย รับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้และประชาชนมีส่วนร่วม

๕. ระบบเศรษฐกิจมีความเป็นชาติการค้า บนฐานการขยายตัวของอุตสาหกรรมแห่งอนาคต การท่องเที่ยวตลาดคุณภาพ การบริการคุณภาพ การค้าส่งปลีก และเศรษฐกิจดิจิทัลที่เข้มข้น

๖. คนไทยในอนาคตเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เป็นพลเมืองที่สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง เป็นพลเมืองที่ตื่นรู้ มีจิตสาธารณะและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม เป็นพลเมืองไทย พลเมืองอาเซียนและพลเมืองโลก

๑.๒ กรอบวิสัยทัศน์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

จากสถานะของประเทศและบริบทการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่ประเทศกำลังประสบอยู่ ทำให้การกำหนดวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยังคงมีความต่อเนื่องจากวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ และกรอบหลักการของการวางแผนที่น้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยึดหลักสมดุล ยั่งยืน โดยวิสัยทัศน์ของการพัฒนาในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ต้องให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ

การกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของประเทศ (Country Strategic Positioning) เป็นการกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของประเทศที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติที่ สศช. ได้จัดทำขึ้น ประเทศไทยเป็นประเทศรายได้สูงที่มีการกระจายรายได้อย่างเป็นธรรม เป็นศูนย์กลางด้านการขนส่งระบบโลจิสติกส์ของภูมิภาคสู่ความเป็นชาติการค้าและบริการ (Trading and Service Nation) เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัย แหล่งอุตสาหกรรมสร้างสรรค์และมีนวัตกรรมสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย

๑. การหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง

- (๑) เศรษฐกิจขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕.๐
- (๒) ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว (GDP Per Capita) และรายได้ประชาชาติต่อหัว (GNP Per Capita) ณ สิ้นแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ในปี ๒๕๔๖ เพิ่มขึ้นเป็น ๓๑๗,๐๕๑ บาท (๙,๓๒๕ ดอลลาร์ สรอ.) และ ๓๐๑,๑๙๙ บาท (๘,๘๕๙ ดอลลาร์ สรอ.) ต่อคนต่อปี
- (๓) ผลิตภาพการผลิตเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๒.๕ ต่อปี
- (๔) การลงทุนรวมขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๘.๐ (การลงทุนตัวของการลงทุนภาครัฐไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐ และการลงทุนของภาคเอกชนขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๗.๕ ในขณะที่ปริมาณการส่งออกขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔.๐ ต่อปี)

๒. การพัฒนาศักยภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศและการสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

- (๑) ประชาชนทุกช่วงวัยมีความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจและสังคม (Socio-Economic Security) และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- (๒) การศึกษาและการเรียนรู้ได้รับการพัฒนาคุณภาพ
- (๓) สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งเป็นฐานรากที่เอื้อต่อการพัฒนาคน

๓. การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

- (๑) การกระจายรายได้มีความเท่าเทียมกันมากขึ้น
- (๒) บริการทางสังคมมีคุณภาพและมีการกระจายอย่างทั่วถึง

๔. การสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (๑) รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม
- (๒) ขับเคลื่อนประเทศสู่เศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๓) เพิ่มขีดความสามารถในการรับมือภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (๔) เพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๕) มีการบริหารจัดการน้ำให้สมดุลระหว่างการอุปสงค์และอุปทานของน้ำ

๕. การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

- (๑) การบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วม
- (๒) ขจัดการทุจริตคอร์รัปชัน
- (๓) มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม

วิสัยทัศน์ จังหวัดนครราชสีมา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

“โคราชเมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เมือง ๓ มรดกยูเนสโก นวัตกรรม และเกษตร อุตสาหกรรม สังคมปลอดภัย”
เป้าประสงค์รวม

๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเศรษฐกิจของจังหวัดนครราชสีมา
๒. เพื่อพัฒนาสังคมให้เป็นเมืองน่าอยู่
๓. เพื่อเพิ่มพูนความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและลดมลพิษด้านสิ่งแวดล้อม
๔. เพื่อเสริมสร้างความมั่นคง ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามและปกป้องสถาบันหลักของชาติ
๕. เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีสมรรถนะสูงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพการแข่งขันเศรษฐกิจ
๒. ยกระดับสังคมให้เป็นเมืองน่าอยู่
๓. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมบูรณ์อย่างยั่งยืน
๔. การเสริมสร้างความมั่นคงทุกมิติ เพื่อปกป้องสถาบันหลักของชาติ และความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน
๕. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครราชสีมา

๑. ยุทธศาสตร์การสานต่อแนวทางพระราชดำริ
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการศึกษา
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเกษตร
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสาธารณสุข
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๗. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว ศาสนา วัฒนธรรมประเพณีและกีฬา
๘. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๙. ยุทธศาสตร์ด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๑๐. ยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การสานต่อแนวทางพระราชดำริ
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการศึกษา
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเกษตร
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสาธารณสุข
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๗. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว ศาสนา วัฒนธรรมประเพณีและกีฬา
๘. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๙. ยุทธศาสตร์ด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๑๐. ยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครราชสีมา (พ.ศ.

๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๑. ประชาชนมีแหล่งน้ำสำหรับอุปโภคบริโภคและทำการเกษตรเพิ่มขึ้น
๒. ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐานและเกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
๓. ประชาชนมีทักษะในการประกอบอาชีพ ด้านการเกษตร
๔. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๕. ประชาชนเข้าถึงบริการทางสาธารณสุข มีสุขภาพแข็งแรง
๖. ประชาชนได้ใช้เส้นทางคมนาคมที่มีมาตรฐาน ปลอดภัยใช้งานได้ดี
๗. ประชาชนได้ร่วมกิจกรรมส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่นอย่างเหมาะสม
๘. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมกีฬาและนันทนาการอย่างเหมาะสม
๙. ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว
๑๐. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีธรรมาภิบาลดีขึ้น
๑๑. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๑๒. สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติได้รับการฟื้นฟูและอนุรักษ์

วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

“เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ เป็นท้องถิ่นน่าอยู่ คุณภาพ ปลอดภัย มีระบบบริหารราชการทันสมัยตามหลักธรรมาภิบาล”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ อาชีพและรายได้
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ
๕. ยุทธศาสตร์การบริหารท้องถิ่นตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี

เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีเศรษฐกิจรายได้เพิ่มขึ้นประกอบและพัฒนาอาชีพอาชีพได้อย่างเหมาะสม มีหลักวิชาการรองรับ
๒. สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติภายในชุมชนได้รับการฟื้นฟู ปรับปรุงให้มีคุณภาพดีขึ้น และรักษาให้คงไว้ได้อย่างยั่งยืน
๓. ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการศึกษาอบรม สุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรงสมวัย มีสวัสดิการชุมชนครบถ้วน สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น การแก้ไขปัญหาเสพติดและอบายมุข ส่งเสริมด้านกีฬาและนันทนาการ และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๔. ประชาชนได้ใช้เส้นทางคมนาคมที่ได้มาตรฐานปลอดภัย มีสิ่งสาธารณูปโภคสาธารณูปการครบถ้วน
๕. เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์มีระดับธรรมาภิบาลสูงขึ้น มีศักยภาพพร้อมด้วยวัสดุอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศเหมาะสม ประชาชนมีส่วนร่วมมากขึ้น

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของประชาชนหรือกลุ่มอาชีพได้รับการพัฒนาส่งเสริมองค์ความรู้ในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมและมีรายได้เพิ่มขึ้นหรือมีรายจ่ายลดลง
๒. ร้อยละของทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ ได้รับการปรับปรุงฟื้นฟู
๓. ประชาชนมีความตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการขยะ น้ำเสีย ตลอดจนมลพิษของชุมชน
๔. ร้อยละของประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการศึกษาอบรม
๕. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการส่งเสริม สร้างเสริมสุขภาพ และการให้บริการทางการแพทย์ฉุกเฉินอย่างรวดเร็ว
๖. ร้อยละของสัตว์เลี้ยงได้รับวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า และได้รับการคุมกำเนิด

๗. ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยด้วยโรคระบาดลดลง
๘. ร้อยละของผู้ด้อยโอกาส เด็ก สตรี คนพิการได้รับสวัสดิการ พื้นฟูสมรรถนะร่างกาย จิตใจ และเข้าถึงบริการอย่างเท่าเทียม
๙. ร้อยละของประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น ที่ได้รับการสืบสาน
๑๐. ร้อยละของประชาชนได้รับการส่งเสริมให้มีกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ
๑๑. ร้อยละปัญหายาเสพติดในชุมชนลดลง
๑๒. ร้อยละของสาธารณภัยได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็ว
๑๓. ร้อยละของประชาชนได้ใช้ประโยชน์เส้นทางคมนาคม สาธารณูปโภค สาธารณูปการที่ได้มาตรฐานครบถ้วน
๑๔. ร้อยละของการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนในการกำหนดนโยบาย แผนงาน โครงการ และการดำเนินงานของเทศบาลเพิ่มมากขึ้น
๑๕. ร้อยละของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลได้รับการพัฒนาเพิ่มศักยภาพ ความรู้ความสามารถและมีหัวใจในการให้บริการประชาชน
๑๖. ร้อยละของวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ และเทคโนโลยีสารสนเทศได้รับการจัดหาอย่างเพียงพอ
๑๗. ร้อยละของประชาชนมีความพึงพอใจต่อการได้รับบริการสาธารณะจากเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์สรุปได้ดังตารางต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ อาชีพและรายได้	ประชาชนมีเศรษฐกิจรายได้เพิ่มขึ้นประกอบและพัฒนาอาชีพอาชีพได้อย่างเหมาะสม มีหลักวิชาการรองรับและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ สามารถจำหน่ายสินค้า สินค้าชุมชนเพิ่มมากขึ้น	๑. ร้อยละของประชาชนหรือกลุ่มอาชีพได้รับการพัฒนาส่งเสริมองค์ความรู้ในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมและมีรายได้เพิ่มขึ้นหรือมีรายจ่ายลดลง ๒. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถจัดหาช่องทางการจำหน่ายสินค้า หรือบริการ ผ่านทางระบบ e-Commerce	ร้อยละ ๘๐ ในปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๘๐ ในปี ๒๕๖๕	๑. การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพหลัก ๒. การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเสริม ๓. การส่งเสริมการรวมกลุ่มและพัฒนาทักษะกลุ่มอาชีพ ๔. การแก้ไขปัญหาความยากจน (ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ในครัวเรือน)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. มีคุณภาพทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สะอาดปลอดภัย	๑. ร้อยละของขยะมูลฝอยได้รับการคัดแยก ณ ต้นทางตามหลัก ๓Rs ๒. ร้อยละของน้ำเสียได้รับการบำบัดก่อนปล่อยลงสู่รางระบายน้ำหรือที่สาธารณะ	ร้อยละ ๘๐ ในปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๘๐ ในปี ๒๕๖๕	๑. การบริหารจัดการขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลและเหตุรำคาญ ๒. การบริหารจัดการระบบน้ำเสีย ๓. การสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวและการปลูกป่า
	มีพื้นที่สีเขียวและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจอย่างเพียงพอ	มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของพื้นที่เดิม	ร้อยละ ๘๐ ในปี ๒๕๖๕	
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน	๑. ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการศึกษาอบรม สุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง สมวัย มีสวัสดิการชุมชนครบถ้วน สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น การแก้ไขปัญหายาเสพติดและอบายมุข ส่งเสริมด้านกีฬาและนันทนาการ และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๑. ร้อยละของผู้ด้อยโอกาส เด็ก สตรี คนพิการได้รับสวัสดิการ พื้นฟูสมรรถนะร่างกายจิตใจ และเข้าถึงบริการอย่างเท่าเทียม ๒. ร้อยละของประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ได้รับการสืบสาน ๓. ร้อยละของประชาชนได้รับการส่งเสริมให้มีกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ ๔. ร้อยละปัญหายาเสพติดในชุมชนลดลง ๕. ร้อยละของสาธารณภัยได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็ว	ร้อยละ ๕๐ ในปี ๒๕๖๕	๑. การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาตามมาตรฐานสากล ๒. การส่งเสริมการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีท้องถิ่น ๓. ส่งเสริมการพัฒนาฟื้นฟูสมรรถนะร่างกาย จิตใจการจิตสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ ๔. การส่งเสริมพัฒนาด้านกีฬาและนันทนาการ ๕. การสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคต่อไม่ติดต่อการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์
๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ	๑. ประชาชนได้ใช้ เส้นทางคมนาคมที่ได้ มาตรฐานปลอดภัย มีสิ่ง สาธารณูปโภค สาธารณูปการครบถ้วน	๑. ร้อยละของ ประชาชนได้ใช้ ประโยชน์เส้นทาง คมนาคม สาธารณูปโภค สาธารณูปการที่ได้ มาตรฐานครบถ้วน	ร้อยละ ๘๐ ในปี ๒๕๖๕	๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม เส้นทางคมนาคม ทางเดินเท้า ๒. ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม ทางระบายน้ำ ท่อระบายน้ำ รางระบายน้ำ ๓. ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ๔. ขยายเขตให้บริการไฟฟ้า สาธารณะ การติดตั้ง ซ่อมแซมไฟฟ้าส่องสว่าง ๕. ขยายเขตให้บริการประปา สาธารณะ ๖. การก่อสร้างปรับปรุงสนามกีฬา ลานกีฬาสวนสาธารณะ ๗. การพัฒนาระบบจราจร
๕.ยุทธศาสตร์การบริหาร ท้องถิ่นถิ่นตามหลักการ บริหารบ้านเมืองที่ดี	๑. เทศบาลตำบล โนนสมบูรณ์มีระดับ ธรรมาภิบาลสูงขึ้น มี ศักยภาพ พร้อมด้วย วัสดุ อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศ เหมาะสม ประชาชน มีส่วนร่วมมากขึ้น	๑. ร้อยละของผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลได้รับการ พัฒนาเพิ่มศักยภาพ ความรู้ ๒. ความสามารถและมี หัวใจในการ ให้บริการประชาชน ๓. ร้อยละของวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ และ เทคโนโลยี สารสนเทศได้รับการ จัดหาอย่างเพียงพอ ๔. ร้อยละของ ประชาชนมีความพึง พอใจต่อการได้รับ บริการสาธารณะ จากเทศบาลตำบล โนนสมบูรณ์	ร้อยละ ๘๐ ในปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๘๐ ในปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๘๐ ในปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๙๐ ในปี ๒๕๖๕	๑. การสร้างการมีส่วนร่วมของ ประชาชนทุกภาคส่วนในการ พัฒนาท้องถิ่นตามหลัก ประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข ๒. การพัฒนาศักยภาพหน่วยงาน ให้มีความพร้อมสำหรับการ บริหาร การปฏิบัติงานและ บริการสาธารณะ ๓. การส่งเสริมและพัฒนาระบบ บริการข้อมูลข่าวสารและการ บริการประชาชนให้มี ประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจอาชีพและรายได้	ประชาชนมีเศรษฐกิจรายได้เพิ่มขึ้นประกอบและพัฒนาอาชีพอาชีพได้อย่างเหมาะสม มีหลักวิชาการรองรับ และ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้	๑. ร้อยละของประชาชนหรือกลุ่มอาชีพได้รับการพัฒนาส่งเสริมองค์ความรู้ในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมและมีรายได้เพิ่มขึ้นหรือมีรายจ่ายลดลง	๑. การส่งเสริมการรวมกลุ่มและพัฒนาอาชีพหลักพัฒนาอาชีพเสริมและพัฒนาทักษะกลุ่มอาชีพ ๒. การแก้ไขปัญหาความยากจน (ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ในครัวเรือน)
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติภายในชุมชนได้รับการฟื้นฟู ปรับปรุงให้มีคุณภาพดีขึ้น และรักษให้คงไว้ได้อย่างยั่งยืน	๑. ร้อยละของทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ได้รับการปรับปรุงฟื้นฟู ๒. ประชาชนมีความตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการขยะ น้ำเสีย ตลอดจนมลพิษของชุมชน	๑. การบริหารจัดการขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลและเหตุรำคาญ ๒. การบริหารจัดการระบบน้ำเสีย ๓. การเพิ่มพื้นที่สีเขียวและการปลูกป่า
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน	๑. ร้อยละของเด็กก่อนวัยเรียนได้รับการเตรียมพร้อมทั้งร่างกายละจิตใจ ๒. ร้อยละของผู้ด้อยโอกาส เด็กสตรี คนพิการได้รับสวัสดิการฟื้นฟูสมรรถนะร่างกาย จิตใจ และเข้าถึงบริการอย่างเท่าเทียม ๓. ร้อยละของประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น ที่ได้รับการสืบสานอย่างยั่งยืน	๑. ร้อยละของเด็กก่อนวัยเรียน ได้รับการเตรียมพร้อมทั้งร่างกายละจิตใจ ๒. ร้อยละของผู้ด้อยโอกาส เด็ก สตรี คนพิการได้รับสวัสดิการ ฟื้นฟูสมรรถนะร่างกาย จิตใจ และเข้าถึงบริการอย่างเท่าเทียม ๓. ร้อยละของประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น ที่ได้รับการสืบสานอย่างยั่งยืน	๑. การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาตามมาตรฐานสากล ๒. การส่งเสริมการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีท้องถิ่น ๓. ส่งเสริมการพัฒนาฟื้นฟูสมรรถนะร่างกาย จิตใจการจัดสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ ๔. การส่งเสริมพัฒนาด้านกีฬาและนันทนาการ ๕. ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน (ต่อ)	๔. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมให้มีกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ ๕. ร้อยละปัญหายาเสพติดในชุมชนลดลง ร้อยละของสาธารณภัยที่ได้รับการแก้ไข		๖. การสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคต่อไม่ติดต่อ ๗. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเสริมสร้างความ
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภคสาธารณูปการ	๑. ประชาชนได้ใช้เส้นทางคมนาคมที่ได้มาตรฐานปลอดภัย มีสิ่งสาธารณูปโภคสาธารณูปการครบถ้วน	๑. ร้อยละของประชาชนได้ใช้ประโยชน์เส้นทางคมนาคมสาธารณูปโภค สาธารณูปการที่ได้มาตรฐานครบถ้วน	๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมเส้นทางคมนาคม ทางเดินเท้า ๒. ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมทางระบายน้ำ ท่อระบายน้ำ รางระบายน้ำ ๓. ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ๔. ขยายเขตให้บริการไฟฟ้าสาธารณะ การติดตั้ง ซ่อมแซมไฟฟ้าส่องสว่าง ๕. ขยายเขตให้บริการประปาสาธารณะ ๖. การก่อสร้างปรับปรุงสนามกีฬา สถานกีฬาสวนสาธารณะ
๕. ยุทธศาสตร์การบริหารท้องถิ่นตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี	๑. เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์มีระดับธรรมาภิบาลสูงขึ้น ๒. มีศักยภาพ พร้อมด้วยวัสดุ อุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศเหมาะสม ประชาชน	๑. ร้อยละของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลได้รับการพัฒนาเพิ่มศักยภาพความรู้ ๒. ความสามารถและมีหัวใจในการให้บริการประชาชน ๓. ร้อยละของวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ และเทคโนโลยีสารสนเทศได้รับการจัดหาวางอย่างเพียงพอ ๔. ร้อยละของประชาชนมีความพึงพอใจต่อการได้รับบริการสาธารณะจากเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์	๑. การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการพัฒนาท้องถิ่นตามหลักประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. การพัฒนาศักยภาพหน่วยงานให้มีความพร้อมสำหรับการบริหาร การปฏิบัติงานและบริการสาธารณะ ๓. การส่งเสริมและพัฒนาระบบบริการข้อมูลข่าวสารและการบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ

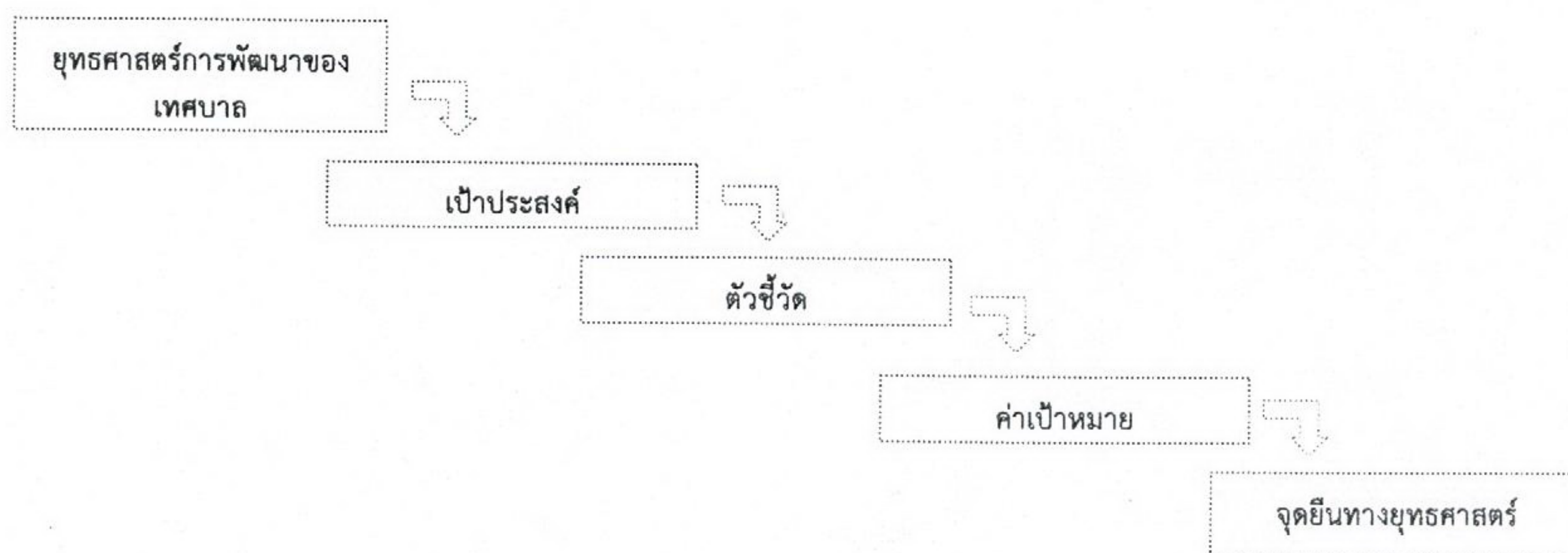
จุดยืนทางยุทธศาสตร์

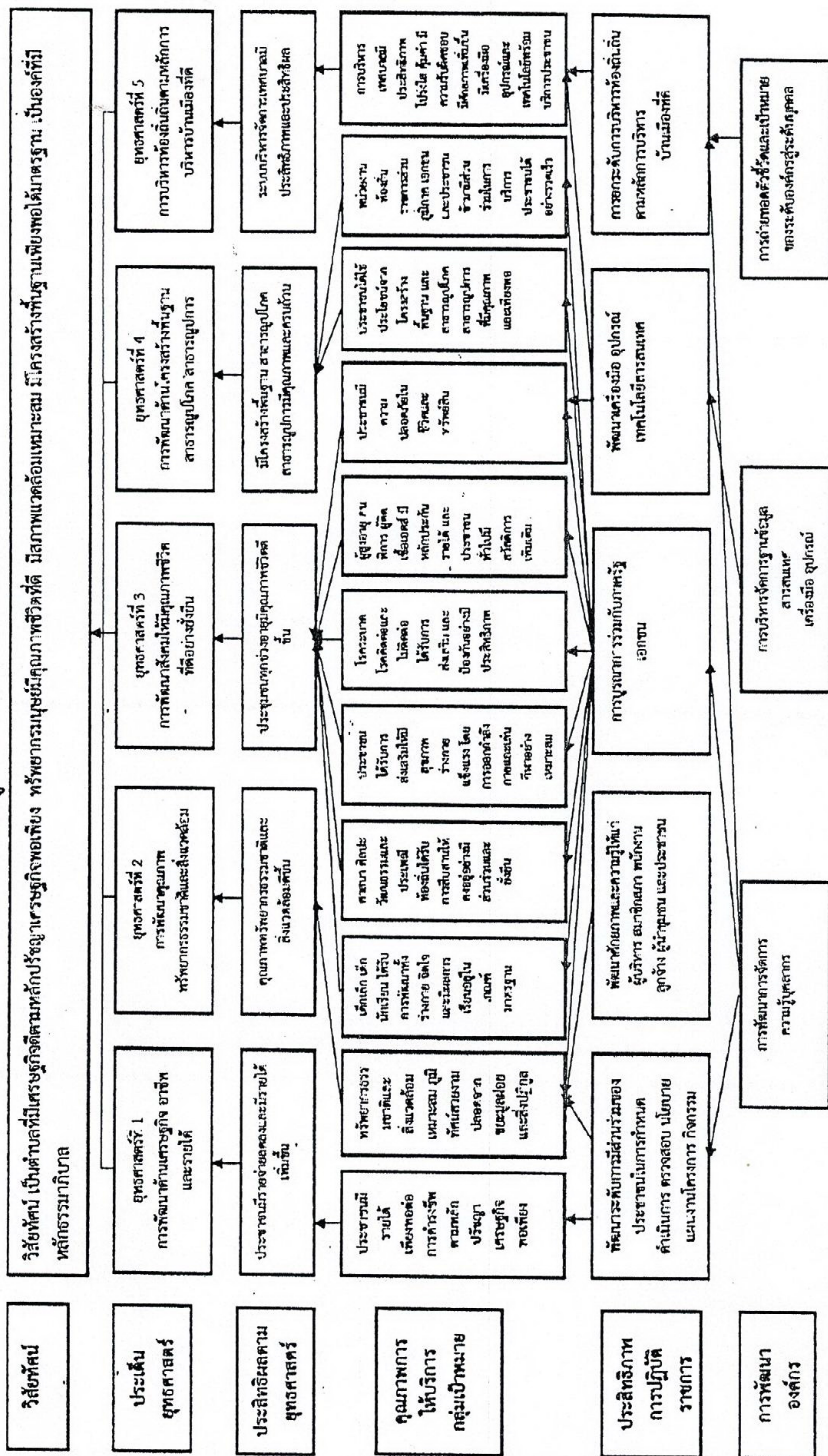
เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ เป็นเทศบาลประเภทสามัญมีพื้นที่รับผิดชอบเพียงสี่ตารางกิโลเมตร มีความอุดมสมบูรณ์ เนื่องจากอยู่ในเขตชลประทาน มีลำคลองธรรมชาติ และอยู่ใกล้แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น เช่น อ่างเก็บน้ำห้วยหิน อ่างเก็บน้ำครองรบ และเขื่อนลำปลายมาศ ทำให้มีน้ำสำหรับอุปโภคบริโภค ตลอดทั้งปี แต่น้ำเพื่อการเกษตรอาจขาดแคลนในฤดูแล้ง และเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลในการลดพื้นที่ปลูกข้าวนาปรัง ให้ดำเนินการปลูกพืชทดแทนที่ใช้น้ำน้อย ประกอบกับประชาชนร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ประกอบด้วย ข้าว มันสำปะหลัง ข้าวโพด อ้อย ยางพารา ปาล์มน้ำมัน พืชผัก มีตลาดเช้าและเย็นเป็นที่รองรับพืชผัก แต่ยังพึ่งสารเคมีในการทำการเกษตรเป็นจำนวนมาก ไม่ว่าจะเป็นเคมีปราบวัชพืช ศัตรูพืช ปุ๋ยเคมี ทำให้อาหาร หรือพืชทางการเกษตรไม่ปลอดภัยเท่าที่ควร ดังนั้นจุดยืนทางยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ จึงกำหนดตามศักยภาพของพื้นที่ นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทย ๒๐ ปี ไว้ดังนี้

๑. เป็นแหล่งผลิตข้าวพันธุ์ดี
๒. เป็นแหล่งผลิตพันธุ์ข้าวที่ได้มาตรฐาน
๓. เป็นแหล่งผลิตสินค้าทางการเกษตรที่มีความปลอดภัย
๔. เป็นศูนย์กลางการค้าขายของตำบลใกล้เคียง
๕. เป็นตำบลที่น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่ภูมิพลอดุลยเดชมาใช้เป็นหลักการในดำเนินชีวิตในทุกมิติ
๖. ทรพยากรณ์มนุษย์ได้รับการพัฒนาเหมาะสมกับทุกช่วงวัย และความต้องการด้วยหลัก “บวร”
๗. เป็นตำบลที่มีคุณภาพสิ่งแวดล้อมเหมาะกับการอยู่อาศัย
๘. เป็นตำบลที่มีประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นหลากหลาย

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลมีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ดังนี้



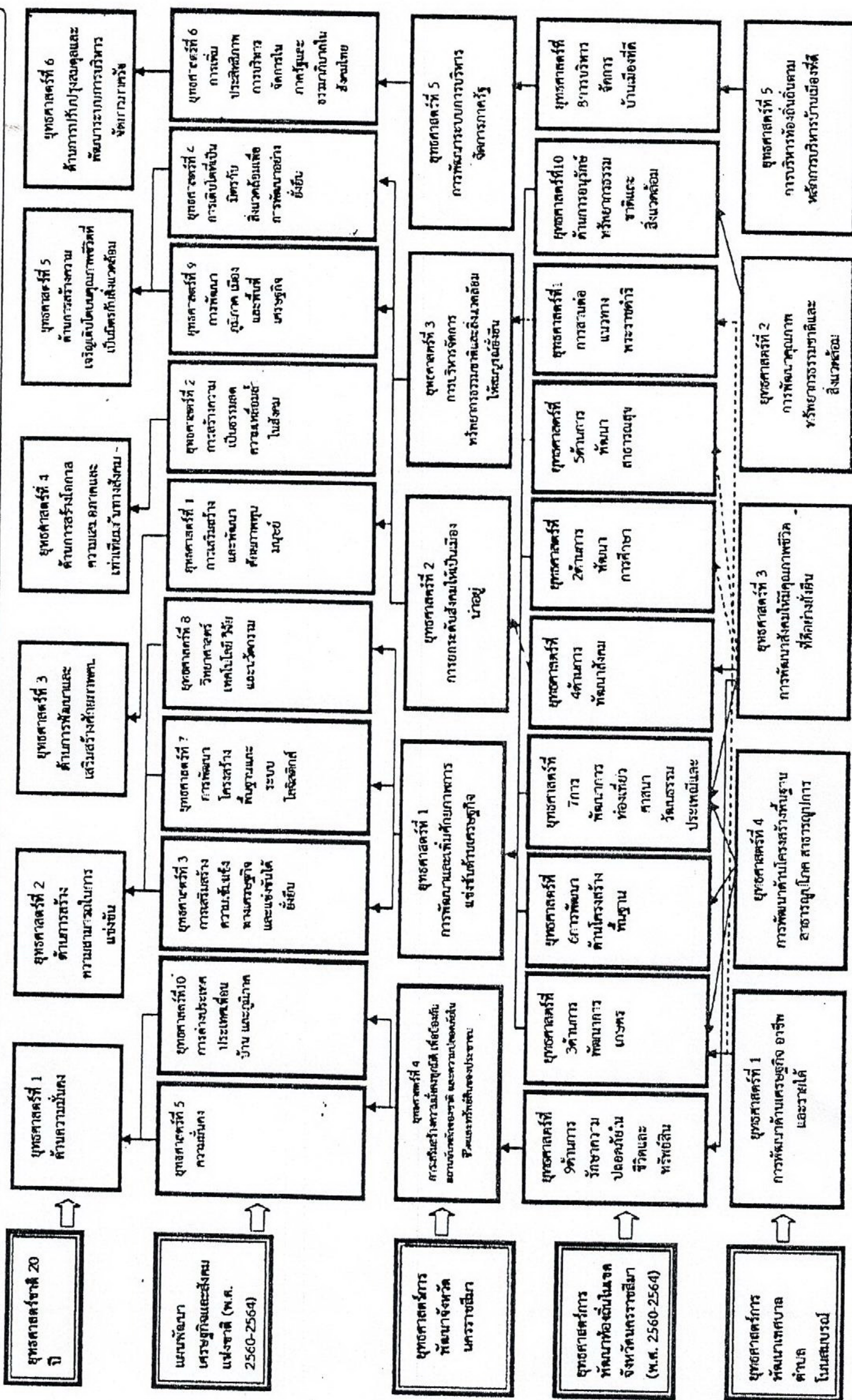


ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ (พ.ศ. 2561-2564)

การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ในภาพรวม

วิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" หรือคิพจน์ "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน"



การนำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ไปสู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ อาชีพ และรายได้	๑. บริการชุมชนและ สังคม	๑. แผนงานสร้าง ความเข้มแข็งของ ชุมชน	งานพัฒนาชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล
๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนา คุณภาพ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑. บริการชุมชนและ สังคม	๑. แผนงานงาน สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	สำนัก /กอง
๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนา สังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ ดียังยั่งยืน	๑. ด้านบริหารทั่วไป ๒. บริการชุมชนและ สังคม	๑. แผนงาน การศึกษา ๒. แผนงาน สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ๓. แผนงานสร้าง ความเข้มแข็งของ ชุมชน ๔. แผนงานการ ศาสนาวัฒนธรรม และนันทนาการ ๕. แผนงานรักษา ความสงบภายใน	กองการศึกษา กองสาธารณสุขฯ งานพัฒนาชุมชน งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณ- ภัย	สำนัก/กอง
๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ	๑. บริการชุมชนและ สังคม	๑. แผนงานเคหะ และชุมชน	กองช่าง	สำนัก/กอง
๕	ยุทธศาสตร์การบริหาร ท้องถิ่นถิ่นตามหลักการ บริหารบ้านเมืองที่ดี	๑. ด้านบริหารทั่วไป ๒. ด้านบริการชุมชน และสังคม ๓. การดำเนินงานอื่น	๑. แผนงานบริหาร ทั่วไป ๒. แผนงานงบกลาง ๓. แผนงานสร้าง ความเข้มแข็งของ ชุมชน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุข	สำนักปลัด พัสดุ
รวม	๕	๗	๑๑		

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์

การกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามกฎหมายอื่น ซึ่งสามารถแบ่งภารกิจของเทศบาลเป็น ๗ ด้าน ดังต่อไปนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ (พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๒) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๒) มาตรา ๕๑ (๘)

(๒) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่น (พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๔)

(๓) การสาธารณูปการ (พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๕)

(๔) การควบคุมอาคาร (พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๒๘)

(๕) หน้าที่เกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐานตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลตำบล (พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๙)

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการศึกษา (พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๙)

(๒) การส่งเสริมกีฬา (พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๔)

(๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๙)

(๔) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ (พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๔)

(๕) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ (พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๗))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน (พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๑)

(๒) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง (พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๕))

(๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้ามและที่จอดรถ (พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๓))

(๔) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๒))

(๕) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๒๙)) ฯลฯ

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร (พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๑ (๕))

(๒) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ (พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๓))

(๓) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๗))

(๔) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๘)) ฯลฯ

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การจัดการบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติ (พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๒๔))

(๒) การดูแลที่สาธารณะ (พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๒๗)) ฯลฯ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๘))

(๒) กิจกรรมอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามนโยบายของรัฐบาล (พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา (๓๑))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน (พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๕))

(๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๒๖)) ฯลฯ

การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๑. การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ

๑. ประชาชนในเขตเทศบาลไม่มีเอกสารสิทธิในที่ทำกิน
๒. ปัญหาหนี้สินครัวเรือน ประชาชนยังคงตกงานมีสถานะพึ่งพิง ขาดรายได้ อีกทั้งมีการจ้างแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนมาก จึงทำให้ไม่มีแหล่งจ้างงานให้คนไทยในพื้นที่
๓. ไม่มีแหล่งท่องเที่ยว
๔. ขาดความรู้ความเข้าใจในการเลือกประกอบธุรกิจและอาชีพหลากหลาย
๕. ไม่มีศูนย์ฝึกอาชีพ และขาดครุภัณฑ์ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย
๖. ประชากรเพิ่มมากขึ้น แต่การรองรับเพื่อส่งเสริมการสร้างอาชีพและรายได้ยังไม่มี โดยประชากรชุมชนจะมีอาชีพค้าขาย ส่วนประชากรรอบนอกมีอาชีพรับจ้าง และเป็นเกษตรกร

ปัจจัยทางด้านสังคม

๑. ปัญหาทางด้านยาเสพติดที่แพร่หลายในชุมชน ซึ่งมีทั้งผู้เสพและผู้ขาย
๒. ความเสื่อมถอยทางด้านวัฒนธรรม ซึ่งปัญหาเกิดจากเทคโนโลยีที่ทันสมัยในโลก ของโซเชียลมีเดียทำให้เด็กและเยาวชนไม่เกิดผูกพันจากบุคคลภายในครอบครัว
๓. ระดับการศึกษาเฉลี่ย การอ่านออกเขียนได้ - พื้นฐานความสามารถในการแข่งขันของคนในเขตเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์อยู่ในเกณฑ์ต่ำ
๔. โรงเรียนในเขตเทศบาลจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนถึงมัธยมศึกษาตอนต้น ซึ่งนักเรียนส่วนใหญ่เข้าเรียนทุกคน
๕. ผู้ปกครองมีส่วนสำคัญในการศึกษาเนื่องจาก หากครอบครัวพอมีฐานะก็จะส่งลูก เรียนโรงเรียนเอกชน มีเวลาดูแลเอาใจใส่ ให้ความร่วมมือกับโรงเรียน สำหรับครอบครัวยากจน ก็จะส่งลูกเรียนโรงเรียนของรัฐ ขาดการมีส่วนร่วมกับโรงเรียน และยิ่งหากผู้ปกครองไม่มีความรู้ก็จะผลักภาระมาให้โรงเรียน ซึ่งครูต้องรับผิดชอบดูแลมากขึ้น

ปัจจัยทางด้านสิ่งแวดล้อม

๑. การจัดการขยะโดยรวม ซึ่งมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ แต่พื้นที่กำจัดขยะกลับมีขนาดเท่าเดิมจะกำจัดโดยวิธีฝังกลบ
๒. ปริมาณน้ำเสีย จากครัวเรือน และสถานประกอบการต่างๆ ไหลไปรวมกันโดยปราศจากการบำบัด ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในอนาคต
๓. สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ในเขตเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ เช่น ประปา และไฟฟ้า ยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่
๔. ปัญหาน้ำท่วมขังในฤดูน้ำหลาก

ปัจจัยทางด้านการบริหารจัดการ

๑. ปัจจัยด้านฐานะการเงินการคลังของเทศบาลฯ มีขีดจำกัดเนื่องจากการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลและรายได้จากเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่กระจายการจัดสรรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีจำนวนเทศบาลเพิ่มขึ้น อีกทั้งภาระหน้าที่ของเทศบาลซึ่งมีอยู่หลายด้าน จึงต้องกระจายการพัฒนาไปสู่สาขาอื่น ๆ ด้วย

๒. ปัจจัยด้านนโยบายรัฐบาล ที่กำหนดเงื่อนไขในการจัดสรรงบประมาณทำให้แผนพัฒนาเทศบาลต้องปรับเปลี่ยนเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

๓. ปัจจัยด้านปัญหาของท้องถิ่น มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา และปัญหามีความหลากหลายมากขึ้นจากการขยายตัวของเมืองและประชากรเทศบาลจึงจำเป็นต้องพิจารณาดำเนินการแก้ไขปัญหารุนแรงและสำคัญตามลำดับก่อนหลัง

๔. ปัจจัยด้านศักยภาพของเทศบาลฯ ที่มีขีดจำกัดด้านงบประมาณ บุคลากรและเครื่องมือเครื่องใช้ในการดำเนินการมีไม่เพียงพอ

๕. ปัจจัยด้านนโยบายท้องถิ่นที่เปลี่ยนแปลงไปตามสภาพของปัญหา ความต้องการของประชาชนและท้องถิ่น ตลอดจนศักยภาพในการพัฒนาของท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนนโยบายให้สอดคล้องในการบริหาร ทำให้โครงการต่างๆ ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาเทศบาลต้องปรับเปลี่ยนไปตามนโยบาย

จากปัจจัยเหล่านี้ ทำให้เทศบาลไม่สามารถดำเนินการตามโครงการในแผนพัฒนา ฯ ได้ทั้งหมดที่กำหนดไว้ แต่อย่างไรก็ตามเทศบาลสามารถนำปัจจัยเหล่านี้ มาศึกษาวิเคราะห์สรุป เพื่อเป็นข้อมูลและแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาในปีต่อ ๆ ไป

การวิเคราะห์ศักยภาพของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกและภายในองค์กร เพื่อช่วยในการกำหนดจุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และอุปสรรคหรือภัยคุกคาม (Threat) เพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปกำหนดกลยุทธ์การทำงาน นำไปสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ตารางการวิเคราะห์ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ ด้วยเทคนิค SWOT Analysis

ปัจจัยภายในท้องถิ่น	จุดแข็ง : Strengths	จุดอ่อน : Weakness
	๑. สถานที่ตั้งอยู่ในเขตชลประทาน มีแหล่งน้ำเพียงพอต่อการประกอบอาชีพได้ทั้งปี ๒. เป็นจุดศูนย์กลางการค้าขายและบริการ ๓. มีระดับเศรษฐกิจค่อนข้างดี มีสถาบันทางการเงินในพื้นที่ ๔. มีการส่งเสริมและอบรมอาชีพสม่ำเสมอ ๕. ผลิตสินค้าได้ปริมาณสูงและคุณภาพดี ๖. เทศบาลพร้อมให้การส่งเสริม ๗. มีภูมิปัญญาชาวบ้าน	๑. ไม่มีตลาดรองรับสินค้าทางการเกษตรอย่างเพียงพอ ๒. สินค้าทางการเกษตรบางชนิดยังไม่ได้คุณภาพ ๓. ต้นทุนการผลิตสินค้าทางการเกษตรมีราคาสูง ค่าแรงสูง ๔. ราคาสินค้าทางการเกษตรตกต่ำ สินค้าล้นตลาด ปลูกพืชชนิดเดียวกันจำนวนมาก ๕. ใช้สารเคมีทางการเกษตรมาก ๖. เกษตรกรอ่อนแอ ขาดการรวมกลุ่มอย่างจริงจัง ขาดความอดทน ยึดติดวิธีการเดิม ๆ ไม่แสวงหาความรู้ใหม่ๆ

ปัจจัย	โอกาส : Opportunities	ข้อจำกัด : Threats
ภายนอก ท้องถิ่น	๑. นโยบายรัฐบาล Thailand ๔.๐ ๒. สังคมออนไลน์ (Social Network) ๓. มีระบบอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง ๔. ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี ๕. มีหลักคิดแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๖. ความต้องการสินค้าทางการเกษตรเพื่อสุขภาพมากขึ้น	๑. อยู่ห่างไกลแหล่งรับซื้อผลิตผลทางการเกษตร ๒. รัฐบาลไม่สนับสนุนการผลิตข้าวนาปรัง ๓. ถูกกดราคาจากแหล่งรับซื้อผลิตผลทางการเกษตร ๔. การวัดคุณภาพสินค้าทางการเกษตรเป็นของผู้รับซื้อ ๕. มีการนำผลิตผลทางการเกษตรจากต่างประเทศเข้ามาขายแข่งขัน

ตารางการวิเคราะห์ข้อมูลด้านสังคม ด้วยเทคนิค SWOT Analysis

ปัจจัย	จุดแข็ง : Strengths	จุดอ่อน : Weakness
ภายใน ท้องถิ่น	๑. มีศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น หลากหลาย ตำบลในอำเภอเล็งสาธุไม่ได้ ๒. มีระดับการมีส่วนร่วมสูงพอสมควร ๓. บ้าน วัด โรงเรียน เกื้อกูลกันดี ๔. มีความโอบอ้อมอารี ช่วยเหลือกันดี ๕. เป็นสังคมกึ่งเมือง ผู้น้อยเคารพผู้ใหญ่ ๖. มีการสร้างเสริมสุขภาพอย่างต่อเนื่อง ๗. มีสวัสดิการชุมชน ๘. มีภูมิปัญญาชาวบ้าน ขนบธรรมเนียมดั้งเดิม	๑. บุญประเพณีมีผู้เข้าร่วมจำนวนน้อยลงเรื่อยๆ ๒. การให้ความร่วมมืออยู่ในลักษณะไม่ส่งเสริม แต่ไม่ขัดขวาง ๓. มีปัญหาเด็กติดเกม ป่วยด้วยโรคเรื้อรัง เช่น เบาหวาน ความดัน ๔. ประชาชนโดนส่วนมากยังไม่เข้าร่วม กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ ๕. มีสวัสดิการเฉพาะกลุ่มผู้สูงอายุ ๖. ภูมิปัญญาชาวบ้าน ยังไม่ได้รับการสืบสาน ๗. มีปัญหายาเสพติด ๘. การขับเคลื่อนไม่ปลอดภัย
ปัจจัย	โอกาส : Opportunities	ข้อจำกัด : Threats
ภายนอก ท้องถิ่น	๑. พัฒนาศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นสู่การท่องเที่ยวได้ ๒. เทศบาลพร้อมสนับสนุน ๓. นโยบายรัฐบาลเกี่ยวกับการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน	๑. ข้อจำกัดด้านข้อกฎหมาย ๒. หน่วยงานตรวจสอบ

ตารางการวิเคราะห์ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม ด้วยเทคนิค SWOT Analysis

ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง : Strengths	จุดอ่อน : Weakness
ปัจจัยภายใน ท้องถิ่น	๑. มีสวนสุขภาพ (สระ นสล.) และสนามกีฬาหลายแห่ง ๒. มีถนนเป็นระเบียบเรียบร้อย เมื่อเปรียบเทียบกับตำบลใกล้เคียง ๓. มีผังเมืองสวยงาม การจราจรสะดวก ๔. มีแหล่งน้ำอุดมสมบูรณ์ สะอาด เพียงพอ ๕. มีป่าชุมชน	๑. พื้นที่อยู่อาศัยแออัด ๒. สวนสาธารณะ สนามกีฬา ไม่ได้รับการดูแลเท่าที่ควร ๓. ภูมิทัศน์ไม่สวยงาม มีขยะ วัชพืช ต้นไม้ไม่เป็นระเบียบ พาดสายไฟฟ้า ๔. บริเวณสระน้ำ นสล. มีขยะ วัชพืช ต้นไม้ไม่สวยงาม ๕. เกิดอุบัติเหตุบ่อย เนื่องจากจุดตัดถนนมีหลายจุด ๖. ก่อสร้าง ค้าขายรुक้าทางเดินเท้า ทางสาธารณะ จอดยานพาหนะไม่เป็นระเบียบ ๗. การบริหารจัดการขยะมีปัญหา ห่วงเวลาจัดเก็บขยะ ไม่เหมาะสม เก็บขยะไม่เรียบร้อย ๘. มีมลพิษทางกลิ่นจากลานมัน โรงงานอุตสาหกรรมจากนอกพื้นที่ ๙. ท่อระบายน้ำมีกลิ่นเหม็น เป็นแหล่งเพาะพันธุ์สัตว์พาหะนำโรค เช่น ยุงลาย หนู แมลงสาบ ๑๐. ไม่มีคัดแยกขยะ ๑๑. การวินัยในการรักษาความสะอาดชุมชน ๑๒. ป่าชุมชนค่อย ๆ หายไป
ปัจจัยภายนอก	โอกาส : Opportunities	ข้อจำกัด : Threats
ปัจจัยภายนอก ท้องถิ่น	๑. สระน้ำ นสล. มีศักยภาพพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ และสถานที่ออกกำลังกาย ๒. มีระเบียบ ข้อบัญญัติ พรบ. ที่เกี่ยวข้องสำหรับใช้บังคับ เช่น พรบ. ควบคุมอาคาร เทศบัญญัติการจำหน่ายสินค้าในที่หรือทางสาธารณะ เป็นต้น ๓. Road Map การบริหารจัดการขยะของคณะรักษา คณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช. ๔. นโยบายขององค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา ๕. สามารถสร้างการมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะ	๑. งบประมาณไม่เพียงพอ ๒. พื้นที่คับแคบไม่มีสถานที่บริหารจัดการขยะต้องใช้พื้นที่ป่าชุมชน ซึ่งอยู่ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์

ตารางการวิเคราะห์ข้อมูลด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้วยเทคนิค SWOT Analysis

ปัจจัย	จุดแข็ง : Strengths	จุดอ่อน : Weakness
ภายใน ท้องถิ่น	๑. มีเส้นทางคมนาคม รางระบายน้ำ ท่อระบายน้ำ สาธารณูปโภค สาธารณูปการครบถ้วน ๒. เส้นทางคมนาคม รางระบายน้ำ ท่อระบายน้ำ สาธารณูปโภค สาธารณูปการมีคุณภาพได้มาตรฐาน	๑. พื้นที่ภายในเขตเทศบาลคับแคบ ทำให้ไม่สามารถขยายเส้นทางคมนาคม รางระบายน้ำ ท่อระบายน้ำให้กว้างขึ้นได้ ๒. ไฟฟ้าส่องสว่างยังไม่เพียงพอกับความต้องการ ๓. น้ำประปายังไม่สะอาดในบางช่วงฤดู ๔. การคมนาคมติดขัด ๕. รางระบายน้ำ ท่อระบายน้ำ เก่าและชำรุด
ปัจจัย	โอกาส : Opportunities	ข้อจำกัด : Threats
ภายนอก ท้องถิ่น	๑. ได้รับการจัดสรรงบประมาณการพัฒนาอย่างเพียงพอ ๒. มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ให้การสนับสนุน เช่น อบจ. การบริหารจังหวัดแบบบูรณาการ	๑. การคมนาคมนอกพื้นที่เทศบาลชำรุด ๒. อยู่ห่างไกลจากตัวเมือง และอำเภอใกล้เคียง

ตารางการวิเคราะห์ข้อมูลด้านบริหารท้องถิ่นตามหลักบริหารบ้านเมืองที่ดี ด้วยเทคนิค SWOT Analysis

ปัจจัย	จุดแข็ง : Strengths	จุดอ่อน : Weakness
ภายใน ท้องถิ่น	๑. มีพื้นที่ในความรับผิดชอบไม่กว้างเกินไป ๒. งบประมาณเพื่อการพัฒนาอย่างเพียงพอ ๓. ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล เอาใจใส่ดูแลท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด ๔. มีเครื่องมือ เครื่องใช้อย่างเพียงพอ ๕. มีบุคลากรเพียงพอ ๖. มีระบบสื่อสารเกือบครอบคลุมทั้งพื้นที่	๑. การกระจายงบประมาณเน้นหนักไปในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๒. การเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย การดำเนินงาน และการติดตามตรวจสอบไม่สูงมากนัก ๓. อุปกรณ์เครื่องใช้ ยานพาหนะ เก่า ชำรุด ๔. การสื่อสาร เสียงตามสายยังไม่ครอบคลุมทั้งพื้นที่ ๕. มีความเหลื่อมทับกันระหว่างผู้นำฝ่ายปกครองกับผู้นำท้องถิ่น (ประธานชุมชน) ทำให้การบูรณาการร่วมกันยังติดขัด

ปัจจัย	โอกาส : Opportunities	ข้อจำกัด : Threats
ภายนอก ท้องถิ่น	๑. มีกลไกแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนชุมชน ๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี LPA	๑. เมืองเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์มีลักษณะสังคมชนบทกึ่งเมือง มีสาธารณูปโภค สาธารณูปการครบถ้วน อาจเป็นสาเหตุทำให้ประชาชนไม่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมมากนัก ๒. อยู่ห่างไกลจากอำเภอ และอำเภอใกล้เคียง มีลักษณะเป็นตำบลปิด ไม่ได้เป็นทางผ่าน ๓. ข้อกฎหมายเกี่ยวกับการรวบรวมท้องถิ่นยังไม่ชัดเจน

๖. การกิจหลักและการกิจรองของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาลซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ แผนพัฒนาจังหวัดแบบบูรณาการ นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารเทศบาล ซึ่งได้วิเคราะห์จากสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และจากการวิเคราะห์ศักยภาพของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ (SWOT Analysis) ได้อย่างครอบคลุมและกำหนดเป็นภารกิจหลักและการกิจรองได้ดังต่อไปนี้

ภารกิจหลัก

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำในเขตพื้นที่เทศบาลเพื่อป้องกันน้ำท่วมขัง
๒. การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่นที่จำเป็นต่อการพัฒนาเมือง
๓. การสาธารณูปการให้ครอบคลุมท้องถิ่น
๔. การควบคุมอาคาร

ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๑. การศึกษา
๒. การส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ
๓. การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๔. การป้องกันและระงับโรคติดต่อ

ด้านการจัดระเบียบชุมชน

๑. การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
๒. ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
๓. การจัดให้มีและควบคุมตลาด

๔. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ด้านการวางแผน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

๑. บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๒. การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน

๓. การส่งเสริมการท่องเที่ยว

ด้านการบริการจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. การดูแลที่สาธารณะ

ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น

ด้านการบริหารจัดการและสนับสนุน การปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

ภารกิจรอง

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

(๑) หน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างพื้นฐานตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลตำบลอาจดำเนินการได้นอกเหนือจากหน้าที่หลัก

ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

(๑) การส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และหน้าที่ของเทศบาลตำบลอาจกระทำได้นอกเหนือจากหน้าที่หลัก

ด้านการจัดระเบียบชุมชน

(๑) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยและหน้าที่ของเทศบาลตำบลอาจดำเนินการได้นอกเหนือจากหน้าที่หลัก

ด้านการวางแผน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

(๑) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ และหน้าที่ของเทศบาลตำบลอาจดำเนินการได้นอกเหนือจากหน้าที่หลัก

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ เป็นเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา กำหนดให้เป็นเทศบาลประเภทสามัญ โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วนราชการ ๑ หน่วยตรวจสอบภายใน ได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. กองการศึกษา
๖. หน่วยตรวจสอบภายใน

อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานภายในส่วนราชการ

๑. สำนักปลัดเทศบาล ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล และราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใด ในเทศบาลโดยเฉพาะรวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาลและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการรับ การจ่าย การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับ เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของเทศบาลและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมายและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบการจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบการก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผน งานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงานควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่เกี่ยวกับสาธารณสุขชุมชนส่งเสริมสุขภาพและอนามัย การป้องกันโรคติดต่อ งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและงานอื่น ๆ เกี่ยวกับการให้บริการด้านสาธารณสุข งานสัตวแพทย์ ในกรณีที่ยังไม่ได้จัดตั้งกองแพทย์ จะมีงานด้านการรักษาพยาบาลในเบื้องต้นเกี่ยวกับศูนย์บริการสาธารณสุข และงานทันตสาธารณสุขและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. กองการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารศึกษาและพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษาและการศึกษาตามอัธยาศัยเช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาและอาชีวศึกษา โดยให้มีงานธุรการงานการ

เจ้าหน้าที่ งานบริหารวิชาการ งานโรงเรียน งานศึกษานิเทศก์ งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา งานกิจการศาสนา ส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม งานกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็ก เยาวชนและการศึกษานอกโรงเรียน และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๖.หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานการบริหารจัดการการงบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุของหน่วยงานในสังกัดเทศบาล รวมทั้งตรวจสอบหลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ให้สอดคล้องกับแผนงาน โครงการ และนโยบายของ ส่วนราชการ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยง การประเมินประสิทธิภาพระบบการ ควบคุมภายใน และเทคนิควิธีการตรวจสอบ เสนอแนะนโยบายและแนวทางการตรวจสอบ มาตรการการ ควบคุมภายใน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ด้วยปัจจุบันภารกิจงานในส่วนราชการ มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และต้องใช้ ทักษะและความรับผิดชอบของพนักงาน เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จำนวนทั้งสิ้น ๗๑ อัตรา (พนักงานเทศบาล สามัญ ๓๒ อัตรา, พนักงานครูเทศบาล ๒ อัตรา, ลูกจ้างประจำ ๖ อัตรา, พนักงานจ้าง ๒๕ อัตรา) เพื่อการ สนองตอบต่อการปฏิบัติการกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ดังนั้น จึงต้องจัดทำ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณที่เพิ่มมากขึ้นแต่ยังคงต้องควบคุมภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขปัญหา การบริหารงานภายในส่วน ราชการของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ซึ่งหากเปรียบเทียบกับจำนวนอัตรากำลังในเทศบาลที่เป็นเทศบาล สามัญเหมือนกันในเขตอำเภอเสิงสาง ได้ดังนี้

ที่	องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	กำหนด ส่วน ราชการ	งบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	พนักงาน เทศบาล สามัญ (คน)	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน จ้าง	หมายเหตุ
๑	ทต.โนนสมบูรณ์	๕ ส่วน ๑ หน่วย	๕๒,๙๘๕,๐๑๓	๒๕	๖	๒๒	๕๓
๒	ทต.เสิงสาง	๕ ส่วน ๑ หน่วย	๖๕,๔๑๐,๐๐๐	๒๖	๖	๒๕	๕๗

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากการวิเคราะห์จากสภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ศักยภาพของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ (SWOT Analysis) และกำหนดเป็นภารกิจหลักและภารกิจรองจากการวิเคราะห์สภาพปัญหาของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ แผนพัฒนาจังหวัดแบบบูรณาการ นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารเทศบาล จึงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ มีภารกิจด้านต่าง ๆ ดังที่ได้กล่าวข้างต้น จึงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ ดังนี้

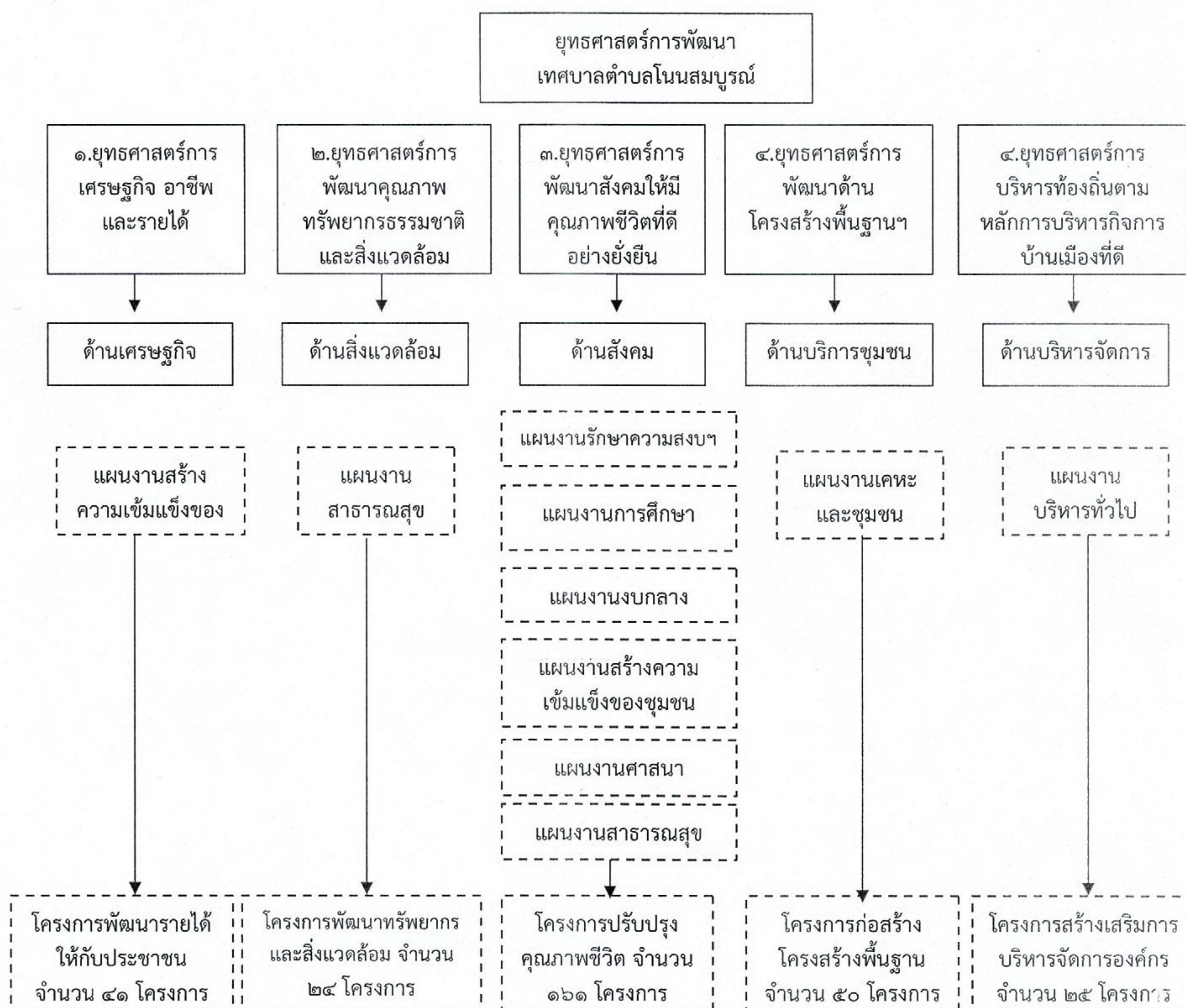
โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
๑. สำนักปลัดเทศบาล	๑. สำนักปลัดเทศบาล
ฝ่ายอำนวยการ	ฝ่ายอำนวยการ
- งานธุรการ	- งานธุรการ
- งานการเจ้าหน้าที่	- งานการเจ้าหน้าที่
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- งานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม	- งานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
- งานประชาสัมพันธ์	- งานศูนย์สารสนเทศ
	- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
	- งานจัดทำงบประมาณ
	- งานบริการข้อมูลข่าวสาร
	- งานสังคมสงเคราะห์
	- งานส่งเสริมการเกษตร
	- งานกิจการสภา
๒. กองคลัง	๒. กองคลัง
ฝ่ายบริหารงานคลัง	ฝ่ายบริหารงานคลัง
- งานธุรการ	- งานธุรการ
- งานการเงินและบัญชี	- งานการเงินและบัญชี
- งานพัสดุและทรัพย์สิน	- งานพัสดุและทรัพย์สิน
	- งานระเบียบการคลัง
	- งานสถิติการคลัง
ฝ่ายพัฒนารายได้	ฝ่ายพัฒนารายได้
- งานผลประโยชน์	- งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์
- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
	- งานจัดเก็บและพัฒนารายได้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
๓. กองช่าง	๓. กองช่าง
ฝ่ายการโยธา	ฝ่ายการโยธา
- งานธุรการ	- งานธุรการ
- งานวิศวกรรม	- งานวิศวกรรม
- งานสถาปัตยกรรม	- งานสถาปัตยกรรม
- งานผังเมือง	- งานผังเมือง
- งานสาธารณูปโภค	- งานสาธารณูปโภค
- งานสวนสาธารณะ	- งานสวนสาธารณะ
- งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ	- งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
- งานธุรการ	- งานธุรการ
- งานสาธารณสุข	- งานสาธารณสุข
- งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม	- งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานรักษาความสะอาด	- งานรักษาความสะอาด
- งานส่งเสริมสุขภาพ	- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานสัตวแพทย์	- งานสัตวแพทย์
- งานศูนย์บริการสาธารณสุข	- งานศูนย์บริการสาธารณสุข
	- งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
	- งานเผยแพร่และฝึกอบรม
๕. กองการศึกษา	๕. กองการศึกษา
- ฝ่ายบริหารงานการศึกษา	- ฝ่ายบริหารงานการศึกษา
- งานธุรการ	- งานธุรการ
- งานการศึกษา	- งานการศึกษาปฐมวัย
- งานศาสนาวัฒนธรรมและประเพณี	- งานส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณี
	- งานแผนงานและโครงการ
	- งานการส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร
	- งานพัฒนาสื่อ เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา
	- งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย
	- งานกีฬาและนันทนาการ
๖. หน่วยตรวจสอบภายใน	๖. หน่วยตรวจสอบภายใน
- งานตรวจสอบภายใน	- งานตรวจสอบภายใน

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน เพื่อให้ คำนวณค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนควบคุมการระดมค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ และ เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ดังนี้

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์กับแผนงาน



จากการวิเคราะห์อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายบัญญัติยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้งในระดับชาติ ระดับจังหวัด รวมทั้งแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) โดยเฉพาะการบูรณาการแผนและงบประมาณในระดับพื้นที่(One Plan) เพื่อให้การคำนวณและวิเคราะห์อัตรากำลังในการกำหนดตำแหน่งเพื่อปฏิบัติการกิจ โครงการกิจกรรม ภายใต้กรอบนโยบายสำคัญของรัฐบาล คณะรักษาความสงบแห่งชาติ การพัฒนา ประสิทธิภาพ การบริหารงานทั้งแผนงาน แผนการคลัง แผนทรัพยากรบุคคล เช่น การเพิ่มขีดความสามารถ ด้านการคลัง การพัฒนาคุณภาพข้าราชการ การกำจัดขยะมูลฝอย การพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก สตรี คนชรา และผู้พิการให้เป็นไปอย่างสมดุลโดยมิให้เกิดภาวะงานล้นคนหรือคนล้นงานขึ้นได้รวมถึงจำนวนอัตรากำลัง ที่พึงมีเป็นไปอย่างเหมาะสมอันนำไปสู่การจัดทำแผนอัตรากำลังมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

เมื่อได้ข้อมูลสถิติปริมาณงานในรอบปีที่ผ่านมา(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย) โครงการและกิจกรรมแล้ว ได้วิเคราะห์ว่าการกิจดังกล่าวต้องการกำลังคนในประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ในระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่มีอยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในแต่ละปีได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยได้แสดงข้อมูลของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างไว้ใน ฉบับเดียว ซึ่งผลจากการวิเคราะห์สรุปความต้องการอัตรากำลังและกำลังคนในประเภทและสายงานต่าง ๆ ดังนี้

**สรุปการวิเคราะห์ปริมาณงานของทุกส่วนราชการ
เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา**

ปริมาณงานรวมทุกส่วนราชการ วิเคราะห์เป็นอัตรากำลังที่ต้องการ จำนวน ๘๗.๙๕๗ คิดเป็น ๘๗ ราย

สรุปจำนวนตำแหน่งที่ต้องการทั้งสิ้น ๖๕ อัตรา ประกอบด้วย

จำแนกเป็นกรอบเดิม ๖๓ อัตรา ยุบเลิก ๑ ตำแหน่ง กำหนดเพิ่ม ๓ ตำแหน่ง รายละเอียดดังนี้

นักบริหารงานท้องถิ่นวิเคราะห์ปริมาณงานรวมเป็นอัตรากำลังที่ต้องการ จำนวน ๒.๑๑๘ คิดเป็น ๒ ราย

สรุปจำนวนนักบริหารงานท้องถิ่น จำนวน ๒ อัตรา

ลำดับ	รายการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราที่มี คนครอง	อัตรา ว่าง	อัตรา ยุบเลิก	อัตราที่ ต้องการเพิ่ม	หมายเหตุ
๑	ปลัดเทศบาล	๑	-	๑	-	-	
๒	รองปลัดเทศบาล	๑	๑	-	-	-	
รวม		๒	๑	๑	๐	๐	๒

หน่วยตรวจสอบภายในคิดปริมาณงานรวมเป็นอัตรากำลังที่ต้องการ จำนวน ๑.๐๖ คิดเป็น ๑ ราย

หน่วยตรวจสอบภายในวิเคราะห์ปริมาณงานเป็นอัตรากำลังที่ต้องการ จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับ	รายการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราที่มี คนครอง	อัตรา ว่าง	อัตรา ยุบเลิก	อัตราที่ ต้องการเพิ่ม	หมายเหตุ
๑	พนักงานเทศบาล	๑	๑	-	-	-	
รวม		๑	๑	๐	๐	๐	๑

สำนักปลัดเทศบาลคิดปริมาณงานรวมเป็นอัตรากำลังที่ต้องการ จำนวน ๒๓.๕๗๔ คิดเป็น ๒๓ ราย

สรุปจำนวนตำแหน่งที่สำนักปลัดเทศบาลต้องการทั้งสิ้น จำนวน ๑๖ อัตรา

ลำดับ	รายการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราที่มี คนครอง	อัตรา ว่าง	อัตรา ยุบเลิก	อัตราที่ ต้องการเพิ่ม	หมายเหตุ
๑	พนักงานเทศบาล	๙	๙	-	-	-	
๒	ลูกจ้างประจำ	๓	๒	-	๑	-	
๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔	๔	-	-	-	
๔	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	๑	
รวม		๑๖	๑๕	๐	๑	๑	๑๖

*หมายเหตุ - ยุบตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ) จำนวน ๑ อัตรา (เกษียณ ปี๖๔)

กองคลังวิเคราะห์ปริมาณงานรวมเป็นอัตรากำลังที่ต้องการ จำนวน ๑๔.๐๓๖ คิดเป็น ๑๔ ราย

สรุปจำนวนตำแหน่งที่กองคลังต้องการทั้งสิ้น จำนวน ๑๐ อัตรา

ลำดับ	รายการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราที่มี คนครอง	อัตรา ว่าง	อัตรา ยุบเลิก	อัตราที่ ต้องการเพิ่ม	หมายเหตุ
๑	พนักงานเทศบาล	๕	๕	๐	-	๑	
๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	-	-	๑	
๓	พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๑	๑	-	-	
รวม		๘	๗	๑	๐	๒	๑๐

*หมายเหตุ - กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา (ปี๖๔)

- กำหนดเพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา (ปี๖๔)

กองช่างวิเคราะห์ปริมาณงานรวมเป็นอัตรากำลังที่ต้องการ จำนวน ๑๓.๑๓ คิดเป็น ๑๓ ราย
สรุปจำนวนตำแหน่งที่กองช่างต้องการทั้งสิ้น จำนวน ๑๑ อัตรา

ลำดับ	รายการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราที่มี คนครอง	อัตรา ว่าง	อัตรา ยุบเลิก	อัตราที่ ต้องการเพิ่ม	หมายเหตุ
๑	พนักงานเทศบาล	๖	๕	๑	-	-	
๒	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	-	-	-	
๓	พนักงานจ้างทั่วไป	๔	๔	-	-	-	
รวม		๑๑	๑๐	๑	๐	๐	๑๑

กองสาธารณสุขฯ วิเคราะห์ปริมาณงานรวมเป็นอัตรากำลังที่ต้องการ จำนวน ๒๒.๐๐๑ คิดเป็น ๒๒ ราย
สรุปจำนวนตำแหน่งที่กองสาธารณสุขฯ ต้องการทั้งสิ้น จำนวน ๑๓ อัตรา

ลำดับ	รายการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราที่มี คนครอง	อัตรา ว่าง	อัตรา ยุบเลิก	อัตราที่ ต้องการเพิ่ม	หมายเหตุ
๑	พนักงานเทศบาล	๔	๓	๑	-	-	
๒	ลูกจ้างประจำ	๒	๒	-	-	-	
๓	พนักงานจ้างทั่วไป	๗	๗	-	-	-	
รวม		๑๓	๑๒	๑	๐	๐	๑๓

กองการศึกษาวิเคราะห์ปริมาณงานรวมเป็นอัตรากำลังที่ต้องการ จำนวน ๑๒.๐๓๘ คิดเป็น ๑๒ ราย
สรุปจำนวนตำแหน่งที่กองการศึกษาต้องการทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ อัตรา

ลำดับ	รายการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราที่มี คนครอง	อัตรา ว่าง	อัตรา ยุบเลิก	อัตราที่ ต้องการเพิ่ม	หมายเหตุ
๑	พนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล	๕	๒	๓	-	-	
๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๕	๔	๑	-	-	
๓	พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๑	๑	-	-	
รวม		๑๒	๗	๕	๐	๐	๑๒

จากการวิเคราะห์ปริมาณงานเพื่อกำหนดเป็นค่างานในการคำนวณอัตรากำลังคนที่ต้องใช้ นั้น เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดย คำนึงถึงอำนาจหน้าที่ ปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบันและคาดคะเนว่าจะมีการกิจใดเพิ่มขึ้นในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า โดยพิจารณาจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนา อำเภอ แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น นโยบายที่สำคัญของรัฐบาลและนโยบายผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่ และคุณภาพงานตามอำนาจหน้าที่และ ภารกิจที่ได้กำหนดในยุทธศาสตร์การพัฒนาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องจะต้องกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในตำแหน่งใด และ จำนวนเท่าใดจึงจะทำให้การปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบนั้นเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะ กำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปีไม่ได้ จึงต้องใช้แผนอัตรากำลังเป็นเครื่องมือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายมิให้เกินกว่ากฎหมาย กำหนด จำนวนลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในงานนั้น โดยการใช้การเปรียบเทียบลักษณะงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดใกล้เคียงกันต้องมีตำแหน่งและจำนวนที่ไม่แตกต่างกัน ประกอบการ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โดยมีการเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการ (รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบท้าย) โดยอาจอ้างอิงข้อมูลจากผลการดำเนินการประจำปีที่ย่างงานต่อสภาองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์ที่ชัดเจนเพื่อประกอบการพิจารณาว่าแต่ละส่วนราชการจำเป็นต้องใช้ อัตรากำลังที่เป็นข้าราชการ พนักงานจ้างรวมทั้งสิ้นเป็นจำนวนเท่าใดแล้วจำแนกเป็นประเภทตำแหน่งและ ระดับให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงานนั้นต่อไป ให้ดำเนินการรวบรวมประมาณงานที่เกิดขึ้นกับ เวลาที่ใช้ไปทั้งหมด เปรียบเทียบกับเวลาที่บุคคลนั้นจะต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ใน ๑ ปี กล่าวคือ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีเวลาปฏิบัติราชการคิดเป็น ๘๒,๘๐๐ นาทีต่อปี เทียบกับเวลาทั้งหมดที่ต้องปฏิบัติงานนั้นให้สำเร็จกรณีมีเศษเกินกึ่งหนึ่งให้ปัดขึ้นเป็น จำนวนเต็มได้ การประเมินความต้องการกำลังคนนั้น ให้สำรวจจำนวนอัตรากำลังของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ต้องการเพิ่มหรือ อัตรากำลังที่คาดว่าจะสูญเสีย เนื่องจากการเกษียณอายุราชการหรือครบกำหนดสัญญาจ้างในแต่ละปี

จากปัจจัยต่าง ๆ ที่ได้กล่าวมา เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ จึงกำหนดตำแหน่งข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในตำแหน่งและ จำนวนดังรายละเอียดต่อไปนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมนักบริหารท้องถิ่น	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักประชาสัมพันธ์ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
กลุ่มสนับสนุน								
เจ้าพนักงานการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มงานช่าง								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเมื่อว่าง
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน(ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง(ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
รวมสำนักปลัดเทศบาล	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองคลัง (๐๒)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป								
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวมกองคลัง	๘	๑๐	๑๐	๑๐	+๒	-	-	
กองช่าง (๐๓)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างเขียนแบบ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
กลุ่มงานช่าง								
ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกองช่าง	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น)								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น)								
นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
กลุ่มบริการพื้นฐาน								
คนงานประจำรถขยะ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
รวมกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	
กองการศึกษา (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)								
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)								
นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกองการศึกษา	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมหน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทุกส่วนราชการ	๖๓	๖๕	๖๕	๖๕	+๒	-	-	